

Uchwała Nr IV-54 /2012
Zarządu Powiatu Wołomińskiego
z dnia 24 marca 2012 r.

w sprawie: przeprowadzenia konsultacji społecznych projektu uchwały Rady Powiatu Wołomińskiego w sprawie: przyjęcia Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia Osób Niepełnosprawnych

Na podstawie art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz § 3 „Zasad i trybu przeprowadzania konsultacji społecznych z mieszkańcami oraz z organizacjami pozarządowymi i podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie” stanowiących załącznik do uchwały Nr XI-112/2011 Rady Powiatu Wołomińskiego z dnia 26 października 2011 r. w sprawie przyjęcia „Zasad...” (Dz.Urz.Woj.Maz. z 2011 r. Nr 210, poz. 6320), Zarząd Powiatu Wołomińskiego uchwała, co następuje:

§ 1

1. Zarządza się przeprowadzenie konsultacji społecznych, których przedmiotem będzie projekt uchwały Rady Powiatu Wołomińskiego w sprawie: przyjęcia Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia Osób Niepełnosprawnych.
2. Projekt uchwały Rady Powiatu Wołomińskiego w sprawie: przyjęcia Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia Osób Niepełnosprawnych stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

1. Termin rozpoczęcia konsultacji: 28 marca 2012 r.
2. Planowany termin zakończenia konsultacji: 03 kwietnia 2012 r.
3. Obszar, na terenie którego realizowane będą konsultacje: teren Powiatu Wołomińskiego.
4. Formy, w których realizowane będą konsultacje:
 - 1) opublikowanie na stronie internetowej www.powiat-wolominski.pl oraz na stronach Biuletynu Informacji Publicznej Starostwa www.bip.powiat-wolominski.pl: informacji o przystąpieniu do konsultacji zawierającej zaproszenie do udziału w konsultacjach, informacje zawarte w uchwale Zarządu Powiatu, udostępnienie dokumentu poddanego konsultacjom,
 - 2) przekazanie informacji o planowanych konsultacjach radnym Powiatu Wołomińskiego,
 - 3) przekazanie informacji o planowanych konsultacjach samorządom Gmin Powiatu Wołomińskiego,
 - 4) listy mailingowe do zainteresowanych podmiotów,
 - 5) konsultacje w ramach Zespołu doradczo-inicjatywnego ds. współpracy z organizacjami pozarządowymi,
 - 6) przekazanie dokumentu do konsultacji Powiatowej Rady Zatrudnienia, Powiatowej Społecznej Rady ds. Osób Niepełnosprawnych.

§ 3

Uwagi do projektu uchwały Rady Powiatu Wołomińskiego należy zgłaszać na formularzu stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 4

Uwagi do projektu uchwały rady Powiatu Wołomińskiego można zgłaszać:

- 1) za pośrednictwem internetu: ze@powiat-wolominski.pl,
- 2) faksem: (0-22) 776-50-93,
- 3) pocztą - na adres: Starostwo Powiatowe w Wołominie Wydział Obsługi Zarządu
ul. Prądyńskiego 3, 05-200 Wołomin,
- 4) osobiście: w Wydziale Obsługi Zarządu, pokój nr 21, tel. (0-22) 787-43-01, 03 w. 123.

§ 5

Kalendarz czynności związanych z przeprowadzeniem konsultacji społecznych stanowi załącznik nr 3 do niniejszej uchwały.

§ 6

Wykonanie uchwały powierza się Naczelnikowi Wydziału Obsługi Zarządu Starostwa Powiatowego w Wołominie.

§ 7

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

NACZELNIK
Wydziału Spraw Obywatelskich
Dorota Romaniczek

ZASTĘPCA NACZELNIKA
Wydziału Obsługi Zarządu
Jolanta Lejk

RADCA PRAWNY
Joanna Wyszynska-Orszulak

STAROSTA
Piotr Uściński

KONSULTACJE SPOŁECZNE

Zarząd Powiatu Wołomińskiego zaprasza mieszkańców Powiatu Wołomińskiego oraz organizacje pozarządowe działające na terenie Powiatu do **wnoszenia uwag i propozycji do:**

projektu uchwały Rady Powiatu Wołomińskiego w sprawie: przyjęcia Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia Osób Niepełnosprawnych.

Uwagi i propozycje w sprawie projektu uchwały Rady Powiatu można zgłaszać w terminie do dnia 03 kwietnia 2012 r

za pośrednictwem:

1) za pośrednictwem internetu: ze@powiat-wolominski.pl

2) faksem: (0-22) 776-50-93

3) pocztą na adres: Starostwo Powiatowe w Wołominie
Wydział Obsługi Zarządu

ul. Prądyńskiego 3, 05-200 Wołomin

4) osobiście: w Wydziale Obsługi Zarządu Starostwa,
pokój nr 21, tel. (22) 787-43-01, 03 w. 123.

wykorzystując formularz stanowiący załącznik nr 3 do uchwały Zarządu.

Projekt uchwały Rady Powiatu Wołomińskiego dostępny jest na stronie internetowej Starostwa www.bip.powiat-wolominski.pl zakładka KONSULTACJE SPOŁECZNE lub www.powiat-wolominski.pl baner NGO.

**FORMULARZ ZGŁASZANIA UWAG DO PROJEKTU UCHWAŁY RADY POWIATU WOŁOMIŃSKIEGO W SPRAWIE:
PRZYJĘCIA POWIATOWEGO PROGRAMU PROMOCJI ZA TRUDNIENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH**

Lp	Stan zapisu w projekcie dokumentu (z podaniem § / ust. / pkt)	Proponowana zmiana	Uzasadnienie

Podmiot zgłaszający propozycję zmiany	Adres	Nr telefonu	Adres poczty elektronicznej	Imię i nazwisko osoby do kontaktu	Data wypełnienia

KALENDARZ CZYNNOŚCI ZWIĄZANYCH Z PRZEPROWADZENIEM KONSULTACJI SPOŁECZNYCH

projektu uchwały Rady Powiatu Wołomińskiego w sprawie: przyjęcia Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia Osób Niepełnosprawnych

- | | |
|------------------------|---|
| do 28 marca 2012 r. | zamieszczenie ogłoszenia w sprawie konsultacji oraz projektu dokumentu poddanego konsultacjom na stronie internetowej Powiatu, w Biuletynie Informacji Publicznej, na tablicy ogłoszeń w siedzibie Starostwa Powiatowego w Wołominie, przekazanie informacji radnym Powiatu Wołomińskiego oraz samorządom Gmin Powiatu Wołomińskiego; listy mailingowe do zainteresowanych podmiotów, |
| do 03 kwietnia 2012 r. | konsultacje w ramach Zespołu doradczo-inicjatywnego ds. współpracy z organizacjami pozarządowymi, |
| do 03 kwietnia 2012 r. | konsultacje w ramach Powiatowej Rady Zatrudnienia, |
| do 03 kwietnia 2012 r. | konsultacje w ramach Powiatowej Rady Społecznej ds. Osób Niepełnosprawnych, |
| do 03 kwietnia 2012 r. | ostateczny termin zgłaszania uwag do projektu dokumentu poddanego konsultacjom, |
| do 17 kwietnia 2012 r. | przedłożenie projektu uchwały Rady Powiatu Wołomińskiego w sprawie: przyjęcia Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia Osób Niepełnosprawnych Zarządowi Powiatu Wołomińskiego, |
| do 17 kwietnia 2012 r. | podanie do publicznej wiadomości Raportu podsumowującego przeprowadzone konsultacje poprzez zamieszczenie na stronie internetowej Powiatu, w Biuletynie Informacji Publicznej, na tablicy ogłoszeń w siedzibie Starostwa Powiatowego w Wołominie. |

**Uchwała Nr
Rada Powiatu Wołomińskiego
z dnia**

w sprawie przyjęcia Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia Osób Niepełnosprawnych

Na podstawie art. 12 pkt. 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) Rada Powiatu Wołomińskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się „Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia Osób Niepełnosprawnych”, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Program ma charakter otwarty, w związku z tym upoważnia się Zarząd Powiatu Wołomińskiego do dokonywania zmian w ramach działań operacyjnych, po uzyskaniu pozytywnej opinii odpowiedniej komisji Rady Powiatu.

§ 3

Zobowiązuje się Zarząd Powiatu Wołomińskiego do uwzględniania zapisów działań operacyjnych, jeżeli jest to wymagane, w wieloletnich programach inwestycyjnych i projektach budżetu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

RADCA PRAWNY

Joanna Wysocka-Orszulak

UZASADNIENIE

do uchwały Rady Powiatu Wołomińskiego w sprawie: przyjęcia Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia Osób Niepełnosprawnych.

Pomoc społeczna oraz dbanie o rozwój rynku pracy i przeciwdziałanie bezrobociu na swoim terenie są zadaniami przypisanymi powiatom. Są to niezwykle ważne obszary działalności Powiatu Wołomińskiego, przez które widać oddziaływanie samorządu na grupy społeczne zagrożone wykluczeniem w kwestii wyrównywania szans i dostępu do edukacji, kultury, sportu czy zatrudnienia. Wśród tej części społeczeństwa niewątpliwie są także osoby niepełnosprawne.

W powiecie Wołomińskim mieszka bardzo duży odsetek osób niepełnosprawnych pozostających bez pracy. Są tu zarysowane dwie główne tendencje wynikające z przeprowadzonych prac nad dokumentem: z jednej strony osoby niepełnosprawne z różnych powodów nie mogą lub nie chcą znaleźć pracy na terenie powiatu wołomińskiego, z drugiej natomiast pracodawcy nie mają świadomości tego, że w ogóle można stworzyć stanowisko pracy dla osoby niepełnosprawnej. Wiąże się to przede wszystkim z niewiedzą, brakiem dostatecznego finansowania ale także stereotypami, którymi posługują się zarówno pracodawcy jak i osoby niepełnosprawne.

Odpowiedzią na obecny stan jest Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia. Dzięki przeprowadzonej diagnozie sytuacji osób niepełnosprawnych oraz rynku pracy i instytucji publicznych w powiecie można było sformułować konkretne działania, które podejmie Powiat Wołomiński w celu aktywizacji osób niepełnosprawnych, poprawy wiedzy lokalnych przedsiębiorców chcących zatrudnić nowych pracowników oraz wzmocnienia współpracy instytucji powiatowych działających na rzecz bezrobotnych i osób niepełnosprawnych.

Program Promocji Zatrudnienia Osób Niepełnosprawnych powstał w ramach Programu „Decydujemy Razem”, do którego Powiat Wołomiński przystąpił w celu zwiększenia mechanizmów partycypacji społecznej przy opracowywaniu dokumentów strategicznych, oraz rozszerzenia metod prowadzenia konsultacji społecznych i udziału społeczeństwa podczas realizacji działań wynikających z tego dokumentu.

Starostwo Powiatowe w Wołominie

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia Osób Niepełnosprawnych

Starostwo Powiatowe w Wołominie
2012-03-21

SPIS TREŚCI

WSTĘP	4
ROZDZIAŁ I	6
UWARUNKOWANIA I POTRZEBY POWIATU W ZAKRESIE ZWIĘKSZENIA I PROMOCJI ZATRUDNIENIA.	6
1.1 Rynek pracy powiatu wołomińskiego	6
1.2 Potrzeby powiatu w zakresie zwiększenia zatrudnienia osób niepełnosprawnych	7
1.3 Analiza SWOT	8
ROZDZIAŁ II	9
DIAGNOZA PROBLEMÓW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZWIĄZANYCH Z ZATRUDNIENIEM W POWIECIE WOŁOMIŃSKIM	9
2.1 Orzeczenia o niepełnosprawności wydawane przez Powiatowy Zespół Orzekania o Niepełnosprawności.	9
2.2 Diagnoza zatrudnienia osób niepełnosprawnych w powiecie wołomińskim	12
2.2 Diagnoza zatrudnienia i aktywizacji w chronionym rynku pracy (Powiat Wołomiński)	14
2.4 Kwestia zatrudnienia osób niepełnosprawnych z punktu widzenia pracodawców z powiatu wołomińskiego.	15
ROZDZIAŁ III	16
INSTYTUCJE I ODBIORCY DZIAŁAŃ PROGRAMU	16
3.1 Osoby niepełnosprawne w powiecie wołomińskim	16
3.2 Instytucje powiatowe działające na rzecz osób niepełnosprawnych	17
ROZDZIAŁ IV	22
CELE GŁÓWNE I SZCZEGÓŁOWE PROGRAMU	22
4.1 Obszary problemowe Programu	23
4.2 Cele główne i szczegółowe Programu	23
ROZDZIAŁ V	27
DZIAŁANIA I FINANSOWANIE W PROGRAMIE	27
5.1 Plan Roboczy Programu	27
5.2 Zasoby	28
5.3 Harmonogram	28
ROZDZIAŁ VII	30
ZGODNOŚĆ Z INNymi STRATEGIAMI I DOKUMENTAMI STRATEGICZNYMI NA POZIOMIE POWIATOWYM, REGIONALNYM, KRAJOWYM I EUROPEJSKIM.	30
7.1 Dokumenty powiatu wołomińskiego.	30
7.2 Dokumenty województwa mazowieckiego.	31

7.3 Dokumenty krajowe (ogólnopolskie).	31
7.4 Dokumenty Unii Europejskiej.	32
ROZDZIAŁ VIII	35
MONITORING REALIZACJI I EWALUACJA PROGRAMU.	35
8.1 Monitoring programu.	35
8.2 Wskaźniki realizacji celów programu.	36

WSTĘP

Zatrudnienie i przeciwdziałanie bezrobociu osób niepełnosprawnych jest jednym z elementów polityki rozwiązywania problemów społecznych powiatu wołomińskiego, oraz jednym z podstawowych rozwiązań, które prowadzi w prostej linii do poradzenia sobie z problemem akceptacji społecznej, wykluczeniem, a także z przełamaniem stereotypów związanych z zatrudnieniem osób niepełnosprawnych, aktywności osób niepełnosprawnych oraz wzrostem ich aktywności w społeczności lokalnej.

Społeczna aktywność i funkcjonowanie osób niepełnosprawnych są wyznaczone także warunkami materialnymi, miejscem zamieszkania, a może przede wszystkim, rodzajem niepełnosprawności oraz wpływem najbliższej rodziny i otoczenia. Często skomplikowana sytuacja osób niepełnosprawnych wymusza podejmowanie różnorodnych działań dla zapewnienia tej części naszego społeczeństwa godnych warunków rozwoju i realizowania swoich planów.

Podstawowym założeniem programu jest działanie na rzecz osób niepełnosprawnych pod kątem promowania zatrudnienia osób niepełnosprawnych wśród firm działających na terenie Powiatu Wołomińskiego, zmniejszenia wykluczenia społecznego i ich aktywizacji. Wiąże się to tak naprawdę z wieloma aspektami działalności Powiatu ponieważ kwestia niepełnosprawności i zatrudnienia osób niepełnosprawnych jest niezwykle złożona. Chcąc poprawić sytuację zatrudnienia trzeba wziąć pod uwagę wiele uwarunkowań tj. kwestie rehabilitacji, akceptacji społecznej, problemów architektonicznych i transportowych. Program w przybliżeniu powinien także poruszać kwestie świadczeń społecznych ale także usługi rehabilitacyjne, szkolenia i przekwalifikowania zawodowe, kwestię optymalnej formy zatrudnienia, świadczeń pieniężnych na potrzeby integracyjne i wielu innych.

Celem głównym samorządu powiatowego na rzecz osób niepełnosprawnych jest pomoc w integracji ze środowiskiem lokalnym oraz przeciwdziałanie ich wykluczeniu społecznemu.

Przy realizacji Programu istnieje potrzeba uzyskania społecznego poparcia, gdyż realizowana polityka musi uwzględniać realne możliwości powiatu w zaspakajaniu potrzeb osób niepełnosprawnych.

Istotnym elementem przy budowie programu było rozeznanie potrzeb osób niepełnosprawnych. Zebrano dane zarówno od przedstawicieli organizacji pozarządowych zajmujących się osobami niepełnosprawnymi jak i z Powiatowego Urzędu Pracy, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Powiatowego Zespołu Orzekania o Niepełnosprawności.

Pisząc Program Promocji Zatrudnienia Osób Niepełnosprawnych chcieliśmy uzyskać informacje i pomoc przy tworzeniu dokumentu ale także przy jego realizacji, aby dokument, który powstaje miał odzwierciedlenie w rzeczywistości i był realizowany, a nie napisany i odłożony na półkę dlatego też podstawą do spisania dokumentu realistycznego i rzetelnego jest przede wszystkim dobrze opracowana diagnoza sytuacji zastanej.

Na podstawie analizy zebranych danych oraz przeprowadzonych spotkań grup roboczych i zespołu zadaniowego w ramach projektu Decydujmy Razem sformułowano najważniejsze cele operacyjne i działania programu, określono priorytety, terminy i finansowanie oraz instytucje odpowiedzialne za realizację poszczególnych zadań.

Środki powiatu wołomińskiego na realizację celów programu określane będą zadaniowo, każdorazowo w uchwalanym budżecie powiatu. Finansowanie poszczególnych działań zapisanych w Programie będzie określone w budżetach poszczególnych jednostek organizacyjnych odpowiedzialnych za zrealizowanie zadania. Część środków zostanie rozdysponowana w ramach konkursów dla organizacji pozarządowych zajmujących się osobami niepełnosprawnymi.

Niniejszy dokument powstał w ramach programu Decydujmy Razem, do którego Powiat Wołomiński przystąpił na początku 2010 roku. Program Decydujmy Razem polega na budowaniu mechanizmów partycypacji społecznej przy opracowywaniu dokumentów strategicznych jednostek samorządu terytorialnego oraz ich wdrażaniu i realizowaniu. Ma on na celu nauczyć min. prowadzenia konsultacji społecznych, wzmocnienia aktywności obywateli, a także wyjaśnić problemy z tymi zagadnieniami związane.

W tym miejscu należy też nadmienić, że Program w przyszłości będzie częścią składową wieloletniego Powiatowego Programu Działań Na Rzecz Osób Niepełnosprawnych, który powstanie w 2013 roku.

Zespół Zadaniowy wyłoniony w ramach programu w celu koordynowania prac nad dokumentem, składa się z pracowników Starostwa Powiatowego w Wołominie, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie oraz Powiatowego Urzędu Pracy.

Skład Zespołu: Sekretarz Powiatu, Zastępca Naczelnika Wydziału Edukacji, Kultury, przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy oraz przedstawiciel Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie.

W wyniku przeprowadzonej analizy newralgicznych obszarów działalności Powiatu zespół zadaniowy zdecydował, że podejmie się stworzenia Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia Osób Niepełnosprawnych.

W trakcie prac został także powołany zespół kontrolujący realizację programu w którego skład weszli pracownicy Starostwa, PCPR, PUP, OPS-ów, członkowie organizacji pozarządowych: Fundacja Arka, Empatia, PZN koło Wołomin; osoby niepełnosprawne, przedstawiciel CECH Wołomin; firmy zatrudniające osoby niepełnosprawne.

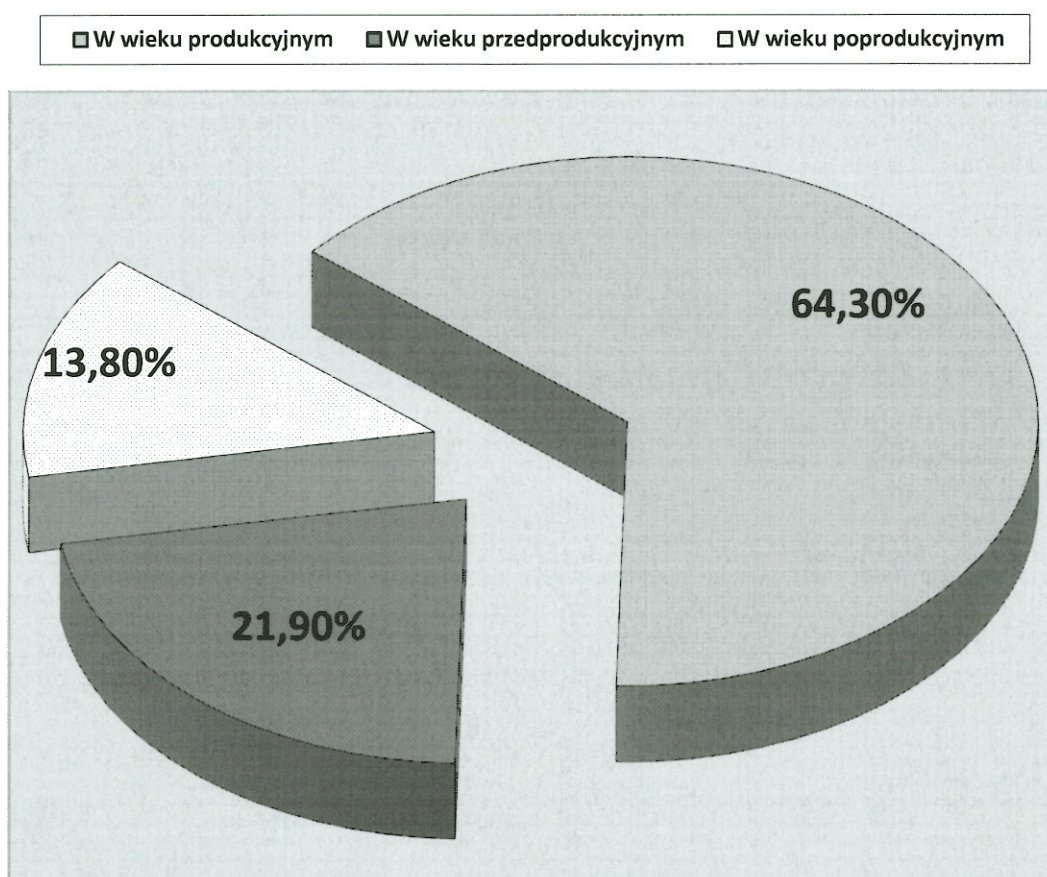
ROZDZIAŁ I

UWARUNKOWANIA I POTRZEBY POWIATU W ZAKRESIE ZWIĘKSZENIA I PROMOCJI ZATRUDNIENIA.

1.1 Rynek pracy powiatu wołomińskiego

Na obszarze Powiatu Wołomińskiego jest zarejestrowanych 21 455 podmiotów gospodarczych.¹ Struktura zatrudnienia w Powiecie przedstawia się następująco:

Rysunek 1 Struktura zatrudnienia w Powiecie Wołomińskim.



Źródło: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie; Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy.

Zatrudnienie wg sektorów:

usługi – ok. 48 %

przemysł – ok. 35%

rolnictwo – ok. 17%

¹ Badanie przeprowadzone przez Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy i Wojewódzki Urząd Pracy w 2011 roku.

Bezrobocie na terenie Powiatu Wołomińskiego:

poziom bezrobocia zbliża się do średniego poziomu bezrobocia w Polsce – (2008 rok - stopa bezrobocia dla powiatu była niższa o 0,3% w stosunku do stopy bezrobocia dla całego kraju, i zaledwie o 1,5% wyższa od poziomu bezrobocia w województwie mazowieckim. Wysokie zainteresowanie osób bezrobotnych stażami, szkoleniami oraz pozyskaniem środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej pozwoliło na zmniejszenie liczby osób bezrobotnych.

Udział bezrobotnych biorących udział w programach aktywizacyjnych, spowodował spadek bezrobocia w roku 2008 i kolejnych w powiecie poniżej średniej krajowej do 9,3% stale maleje też liczba bezrobotnych uczestniczących w pracach interwencyjnych oraz robotach publicznych.

Obecnie bezrobocie na terenie powiatu wołomińskiego kształtuje się na poziomie zbliżonym do województwa i średnio całego kraju. Analizując dane można zauważyć, że stopa bezrobocia na dzień 30.06.2011 r. w powiecie wołomińskim zmniejszyła się o 0,5 punktu procentowego w porównaniu do czerwca ubiegłego roku.

Bezrobotni w powiecie wołomińskim

Okres:	w powiecie wołomińskim	w województwie	w kraju
Stan na koniec czerwca 2010r.	13,3	9,1	11,7
Stan na koniec czerwca 2011 r.	12,8	9,3	11,9

Źródło: GUS; Wojewódzki Urząd Pracy; Powiatowy Urząd Pracy

Najwięksi pracodawcy na terenie Powiatu to:

„FOMAR”, - Producent okładzin ciernych, Gmina Marki

„Tchibo” Palarnia kawy, Gmina Marki

„Sun Chemical” (filia producenta farb drukarskich), Gmina Marki

„Komandor S.A.” Producent szaf, Gmina Wołomin

Instytucją, która na terenie powiatu zajmuje się aktywizacją zawodową jest Powiatowy Urząd Pracy działający na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Struktura i cele działania PUP w Wołominie jest opisana w rozdziale III natomiast w tym miejscu warto nadmienić, że dzięki działalności urzędu pracy (przeprowadzanych szkoleń, kierowania na stanowiska pracy zgłaszane przez pracodawców oraz organizowania staży w ramach projektów dofinansowanych z UE) poziom bezrobocia w Powiecie systematycznie spada.

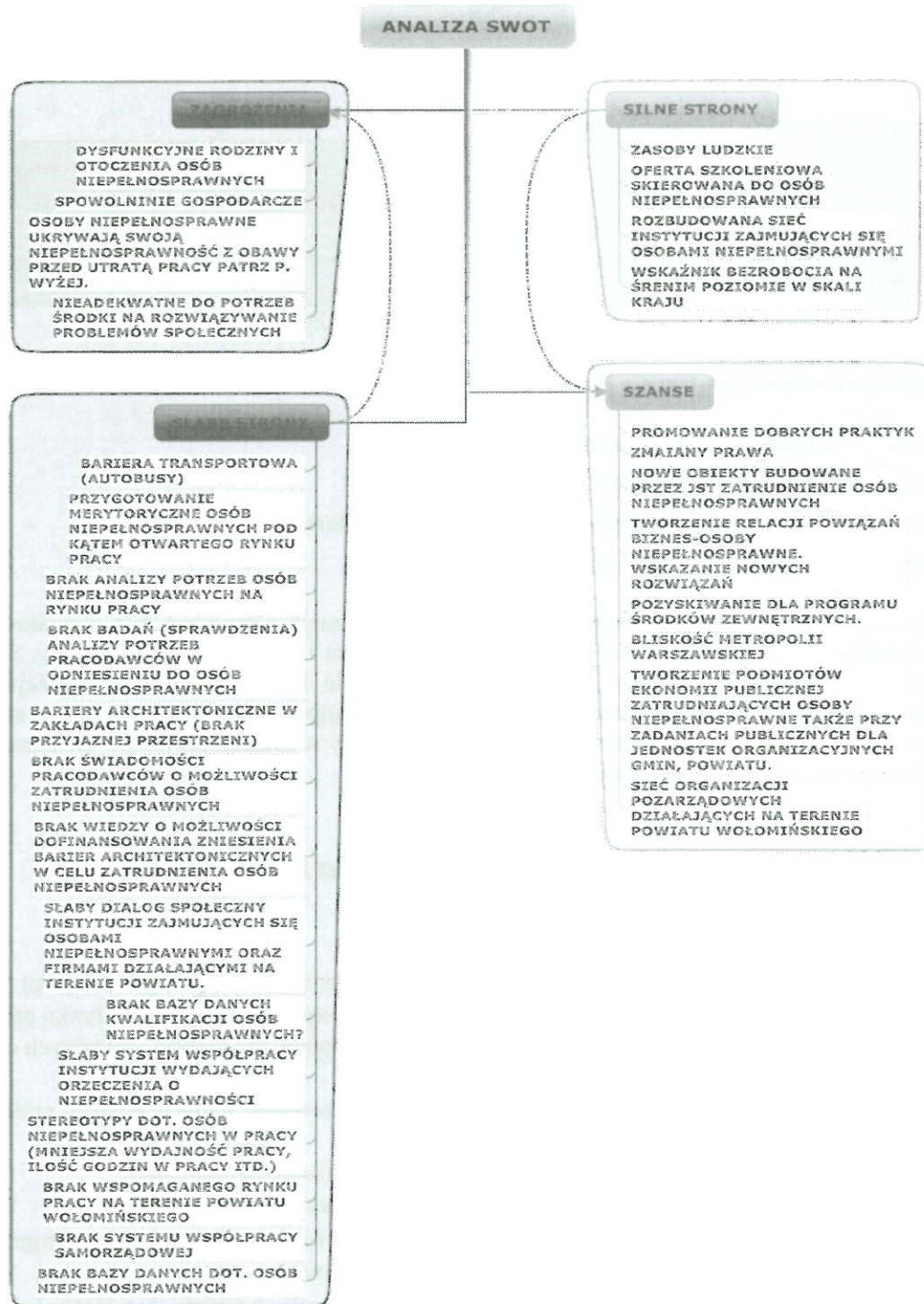
1.2 Potrzeby powiatu w zakresie zwiększenia zatrudnienia osób niepełnosprawnych

- Kształtowanie świadomości osób niepełnosprawnych pod kątem wymagań na rynku pracy.
- Kształtowanie aktywnych postaw zawodowych osób niepełnosprawnych na rynku pracy.
- Świadczenie poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy dla niepełnosprawnych osób bezrobotnych lub poszukujących pracy.
- Umożliwienie osobom niepełnosprawnym przekwalifikowanie, nabycie nowych umiejętności oraz doświadczenia zawodowego.
- Wsparcie przedsiębiorczości osób niepełnosprawnych (samozatrudnienie).
- Przystosowanie stanowisk pracy do potrzeb niepełnosprawnych pracowników.
- Wprowadzenie ułatwień w podjęciu pracy przez osoby niepełnosprawne dzięki programom PFRON (informacje i warsztaty dla przedsiębiorców).
- Kształtowanie świadomości u przedsiębiorców z terenu powiatu dot. Zatrudniania osób niepełnosprawnych, pokazanie korzyści.

1.3 Analiza SWOT

Diagnozę stanu obecnego w zakresie promocji zatrudnienia i aktywności osób niepełnosprawnych, a także firm i instytucji z terenu powiatu wołomińskiego przeprowadzono w oparciu o analizę SWOT

Analizę poddano poszczególne elementy potencjału powiatu wołomińskiego oraz jego otoczenia w kontekście promocji zatrudnienia i aktywizacji rynku pracy. W badaniu zdefiniowano siły i słabości potencjału powiatu oraz szanse i zagrożenia w jego otoczeniu. Analizę SWOT poprzedzono zdefiniowaniem potencjału powiatu oraz elementów jego otoczenia w aspekcie badanego zagadnienia.



ROZDZIAŁ II

DIAGNOZA PROBLEMÓW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZWIĄZANYCH Z ZATRUDNIENIEM W POWIECIE WOŁOMIŃSKIM

Kiedy przyjrzymy się problemom osób niepełnosprawnych w sensie społecznym, bardzo często pojawia się kwestia zatrudnienia na rynku otwartym. Okazuje się, że jeżeli mówimy o zatrudnieniu osób niepełnosprawnych musimy wziąć pod uwagę wiele innych zagadnień związanych z opieką społeczną, budownictwem, postawami psychologicznymi, wykształceniem czy oczywiście finansami.

Proces i efekt zbierania danych należy rozdzielić na problem w zakresie zatrudnienia w ogóle oraz i zatrudnienia biorąc pod uwagę tylko osoby niepełnosprawne.

2.1 Orzeczenia o niepełnosprawności wydawane przez Powiatowy Zespół Orzekania o Niepełnosprawności.

Liczbę osób powyżej 16 roku życia orzekanych w Powiatowym Zespole ds. Orzekania o Niepełnosprawności wg przyczyny niepełnosprawności w Wołominie w latach 2008-2011 przedstawiają poniżej tabele.

Osoby powyżej 16-go roku życia

Tabela 1. Liczba wydanych orzeczeń wg przyczyny niepełnosprawności w 2008 r.

L.p.	Przyczyny niepełnosprawności	Stopień niepełnosprawności			Razem liczba orzeczeń w 2008r.
		znaczny	umiarkowany	lekki	
1	01-U	5	15	0	20
2	02-P	29	99	1	129
3	03 -L	6	27	109	142
4	04-O	10	18	3	31
5	05-R	46	320	53	419
6	06-E	1	18	7	26
7	07-S	24	151	40	215
8	08-T	8	20	12	40
9	09-M	10	13	2	25
10	10-N	57	121	21	199
11	11-I	14	99	10	123
12	12-C	-	-	-	-
	RAZEM	210	901	258	1369

Najwyższą liczbę wydanych w 2008 r. orzeczeń stanowią orzeczenia z symbolem przyczyny niepełnosprawności 05-R tj. niepełnosprawni ruchowo – 31% ogółu wydanych orzeczeń, a także z symbolem 07-S, tj. choroby układu krążenia – 16%,

Tabela 2 Liczba wydanych orzeczeń wg przyczyny niepełnosprawności w 2009 r.

L.p.	Przyczyny niepełnosprawności	Stopień niepełnosprawności			Razem liczba orzeczeń w 2009r.
		znaczny	umiarkowany	lekki	
1	01-U	11	14	1	26
2	02-P	43	129	5	177
3	03 -L	5	26	87	118
4	04-O	17	13	6	36
5	05-R	50	326	66	442
6	06-E	2	24	2	28
7	07-S	25	151	39	215
8	08-T	6	26	7	39
9	09-M	4	14	2	20
10	10-N	58	128	10	196
11	11-I	19	87	27	133
12	12-C	-	-	-	-
	RAZEM	240	938	252	1430

W roku 2009 obserwujemy podobną sytuację jak w 2008 r. Pomimo wzrostu ogólnej liczby wydanych decyzji, orzeczenia z symbolem przyczyny niepełnosprawności 05-R stanowią 31% ogółu .

Tabela 3. Liczba wydanych orzeczeń wg przyczyny niepełnosprawności w 2010 r.

L.p.	Przyczyny niepełnosprawności	Stopień niepełnosprawności			art. 5a ustawy			Razem liczba orzeczeń w 2010r.
		znaczny	umiarkowany	lekki	znaczny	umiarkowany	lekki	
1	01-U	7	22	1	-	-	-	30
2	02-P	29	98	4	-	-	-	131
3	03 -L	4	25	46	-	-	-	75
4	04-O	22	18	8	4	-	-	52
5	05-R	50	394	89	1	2	1	537
6	06-E	0	32	5	-	-	-	37
7	07-S	24	118	40	-	-	-	182
8	08-T	12	22	4	1	-	-	39
9	09-M	10	9	2	1	-	-	22
10	10-N	79	167	19	2	-	-	267
11	11-I	23	108	15	-	-	-	146
12	12-C	2	-	-	-	-	-	2
	RAZEM	272	1013	233	9	2	1	1530

W roku 2010 również symbol przyczyny niepełnosprawności 05-R stanowi najczęstszą przyczynę niepełnosprawności – 35%, wzrosła natomiast liczba orzeczeń z symbolem przyczyny niepełnosprawności 10-N, tj. choroby neurologiczne – 17% ogółu.

Tabela 4 Liczba wydanych orzeczeń wg przyczyny niepełnosprawności w 2011 r.

L.p.	Przyczyny niepełnosprawności	Stopień niepełnosprawności			art. 5a ustawy			Razem liczba orzeczeń w 2011r.
		znaczny	umiarkowany	lekki	znaczny	umiarkowany	lekki	
1	01-U	16	19	9	3	-	-	47
2	02-P	11	113	7	-	-	-	131
3	03 -L	1	29	43	-	-	-	73
4	04-O	22	19	7	3	-	-	51
5	05-R	59	401	75	9	2	-	546

6	06-E	0	25	2	-	-	-	27
7	07-S	37	162	45	-	-	-	244
8	08-T	7	20	10	1	-	-	38
9	09-M	8	13	1	-	-	-	22
10	10-N	88	146	7	3	2	-	246
11	11-I	23	111	24	1	-	-	159
12	12-C	-	2	-	-	-	-	2
	RAZEM	272	1060	230	20	4	-	1586

W badanych powyżej okresach obserwujemy dużą przewagę orzeczeń z symbolem 05-R – w 2011 roku podobnie - 34% , a także coroczny wzrost ogólnej liczby wydawanych orzeczeń dla osób po 16 – tym roku życia - w okresie badanym (2008-2011) o 14%. Każdego roku obserwuje się również najwyższą liczbę orzeczeń o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności (65-67%).

Z dodatkowych źródeł wynika, iż niepełnosprawni ruchowo (05-R) stanowią największą grupę osób niepełnosprawnych pracujących zawodowo.

W roku 2008 na 122 osoby pracujące, które uzyskały orzeczenie - 53 to osoby ze wskazanym symbolem 05-R (43%). W roku kolejnym na 71 osób pracujących, które złożyły wniosek o wydanie orzeczenia 27 osób otrzymało orzeczenie właśnie z symbolem 05-R (38%).

W roku 2010 obserwujemy duży wzrost wydanych orzeczeń dla osób czynnych zawodowo. Pomimo to na 225 osoby 104 uzyskały symbol związany z upośledzeniem narządu ruchu (46%). Podobnie kształtował się ten stosunek w 2011 r. - na 249 osób zatrudnionych 109 otrzymało symbol przyczyny niepełnosprawności 05-R (43%).

Osoby przed 16-tym rokiem życia

Tabela 5. Liczba wydanych orzeczeń wg przyczyny niepełnosprawności w latach 2008 -2011.

	Przyczyny niepełnosprawności	Razem liczba orzeczeń w 2008r	Razem liczba orzeczeń w 2009r.	Razem liczba orzeczeń w 2010r.	Razem liczba orzeczeń w 2011r.
1	01-U	30	40	29	17
2	02-P	45	41	16	9
3	03 -L	29	36	25	30
4	04-O	9	10	8	11
5	05-R	45	44	39	41
6	06-E	29	16	22	10
7	07-S	46	44	54	34
8	08-T	7	7	6	9
9	09-M	8	7	5	7
10	10-N	73	75	78	63
11	11-I	60	47	56	41
12	12-C	-	-	48	49
	RAZEM	381	367	386	321

gdzie 01-U - upośledzenie umysłowe; 02-P - choroby psychiczne; 03-L - zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu; 04-O - choroby narządu wzroku; 05-R - upośledzenie narządu ruchu; 06-E - epilepsja; 07-S - choroby układu oddechowego i krążenia; 08-T - choroby układu pokarmowego; 09-M - choroby układu moczowo-płciowego; 10-N - choroby neurologiczne; 11-I - inne, w tym schorzenia: endokrynologiczne, metaboliczne, zaburzenia enzymatyczne, choroby zakaźne i odzwierzęce, zeszpecenia, choroby układu krwiotwórczego; 12-C – schorzenia ogólnorozwojowe.

Art. 5 ustawy – oznacza wydawanie orzeczeń o wskazaniach do ulg i uprawnień na podstawie ważnych orzeczeń ZUS.

Orzeczenia o niepełnosprawności wydawane dla osób poniżej 16-go roku życia charakteryzują się dużą różnorodnością jeśli chodzi o przyczynę symbolu niepełnosprawności. Dużą grupę stanowią orzeczenia o symbolach: 10-N, 12-C, 11-I, 05-R oraz 07-S.

2.2 Diagnoza zatrudnienia osób niepełnosprawnych w powiecie wołomińskim

Dane o osobach niepełnosprawnych w Powiecie Wołomińskim (zresztą tak jak w innych rejonach polski) są niespójne. Wynika to ze słabej komunikacji między instytucjami, braku możliwości zweryfikowania danych z takich instytucji jak PUP i PCPR lub orzecznictwo powiatowe i ZUS, a także rozgraniczenia osób poszukujących pracy i bezrobotnych, które często nie ujawniają swojej niepełnosprawności w PUP (nie ma wymogu informowania) przez co chcą zwiększyć swoje szanse na pozyskanie pracy. Dochodzi do tego także niespójność terminowa danych wynikająca z tego, że ostatni spis powszechny uwzględniający także osoby niepełnosprawne odbył się w 2002 roku. Są to kompletne dane ogólnopolskie z rozbiciem na poszczególne regiony, województwa, powiaty i gminy. Ale dostępne są także dane dotyczące powiatów i w części również poszczególnych województw z lat późniejszych np. coroczne dane z Wojewódzkich lub powiatowych urzędów pracy, są one bardziej aktualne ale nie przedstawiają szczegółowego obrazu tematu, którym się zajmujemy, ilości osób niepełnosprawnych w ogóle i tych, którzy poszukują pracy choć mogą nie być zarejestrowani w PUP.

Bezrobotni niepełnosprawni w powiecie Wołomińskim Stan na koniec czerwca 2011 r.

Okres:	Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP	W tym z prawem do zasiłku
Stan na koniec czerwca 2010 r.	230	28
Stan na koniec czerwca 2011 r.	319	52

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Wołominie.

Aktywność zawodowa osób z niepełnosprawnością z podziałem na wiek

Charakterystyka osób:	Dane z okresu:	Liczba w tysiącach	Aktywni zawodowo	Pracujący	Bezrobotni	Bierni zawodowo	Współczynnik aktywności zawodowej	Wskaźnik zatrudnienia	Stopa bezrobocia
W wieku 15 lat i więcej	III kw. 2010	3414	582	507	75	2832	17	14,9	12,9
W wieku produkcyjnym	III kw. 2010	2049	533	460	73	1516			
Mężczyźni	III kw. 2010	1697	349	306	42	1348	20,6	18	12
Kobiety	III kw. 2010	1718	233	200	32	1485	13,6	11,6	13,7
Miasta	III kw. 2010	2114	380	324	56	1734	18	15,3	14,7
Wieś	III kw. 2010	1300	202	183	19	1098	15,5	14,1	9,4
15-24	III kw. 2010	116	24	17	6	93	20,7	14,7	25
25-34	III kw. 2010	212	73	61	12	138	34,4	28,8	16,4
35-44	III kw. 2010	237	85	73	13	152	35,9	30,8	15,3
45-54	III kw. 2010	634	191	165	26	443	30,1	26	13,6
55-64	III kw. 2010	1069	175	159	17	894	16,4	14,9	9,7
65-...	III kw. 2010	1146	33	32	0	1113	2,9	2,8	x
Wyższe wykształcenie	III kw. 2010	244	86	80	6	158	35,2	32,8	7
Policealne i średnie zawodowe	III kw. 2010	645	141	121	20	503	21,9	18,8	14,2
Średnie ogólnokształcące	III kw. 2010	250	46	40	7	204	18,4	16	15,2
Zasadnicze zawodowe	III kw. 2010	1040	217	189	28	823	20,9	18,2	12,9
Gimnazjalne, podstawowe i niepełne podstawowe	III kw. 2011	1235	91	77	14	1144	7,4	6,2	15,4

Źródło: Aktywność ekonomiczna ludności Polski III kwartał 2010, GUS.

Środowisko osób niepełnosprawnych jest jednym z najłabiej poznanych obszarów dotyczących ludności Polski. Dynamika zmian oraz wielość instytucji świadczących pomoc i orzekających niepełnosprawność powoduje, że dane dotyczące niepełnosprawności prawnej są wybiórcze. Statystyki dotyczące osób niepełnosprawnych najpełniej ujmują „Narodowy Spis Ludności i Mieszkań 2002” – ostatni spis z 2011 roku nie obejmował wyszczególnionego problemu osób niepełnosprawnych. Wszelkie próby późniejszych aktualizacji tych danych nie dają pełnego obrazu niepełnosprawności w Polsce. Organy powołane do orzekania o niepełnosprawności powielają swoją pracę, w związku z tym nie ma możliwości, aby zebrane od nich dane kompatybilnie uzupełniały statystyki. Osoby niepełnosprawne ujmowane są w nich wielokrotnie, albo w ogóle się w nich nie znajdują.

Według badań „Narodowego Spisu Ludności i Mieszkań 2002”, w 2002 roku w Polsce było blisko 5,5 mln. osób niepełnosprawnych. W tym osób niepełnosprawnych prawnie, posiadających orzeczenie wydane, przez co najmniej jeden organ jest blisko 4,5 mln. Te dane potwierdzają raporty Biura Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych z kwietnia 2006 roku² Powiat Wołomiński to wg. Spisu z 2002 r. 194 113 mieszkańców wśród nich około 13 720 osób niepełnosprawnych. Z czego aktywnych zawodowo było 2 241, a bezrobotnych 11 479 osób.

W Powiecie Wołomińskim brak jest kompleksowej oferty usług dotyczących aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych – oferty pracy jeżeli już są, to często okazuje się, iż nie są sprawdzone pod kątem ich dostępności dla osób niepełnosprawnych. Jest to bardzo szkodliwe z psychologicznego punktu widzenia, gdyż zniechęca do dalszego poszukiwania pracy. Ponadto należy zwrócić uwagę na jeszcze jeden aspekt. Większość osób niepełnosprawnych pobiera rentę, co w świetle obowiązujących przepisów uniemożliwia im uzyskanie statusu bezrobotnego, mogą jedynie uzyskać status poszukującego pracy. W związku z tym niewielki procent niepracujących osób niepełnosprawnych trafia do urzędów pracy.

Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych to proces, którego zwieńczeniem powinno być zwiększenie szans osoby niepełnosprawnej na zatrudnienie. Dlatego oprócz trudnej i ważkiej pracy z niepełnosprawnymi równoważnym działaniem instytucji rynku pracy jest współpraca z pracodawcami.

Skuteczne zachęcanie pracodawców do zatrudniania osób niepełnosprawnych wymaga nie tylko znajomości „języka ekonomicznego”, czyli wiedzy na temat korzyści finansowych z zatrudniania osób niepełnosprawnych, ale również znajomości przepisów dotyczących tej dziedziny. Rolę taką z konieczności pełnią agencje zatrudnienia tworzone przez organizacje pozarządowe, działające na rzecz osób niepełnosprawnych, są z konieczności ekspertami w tej dziedzinie, zwłaszcza jeśli chodzi o zatrudnienie osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy. Konieczność wynika z faktu, iż w przeciwieństwie do urzędów pracy organizacje same muszą pozyskiwać oferty pracy dla swoich niepełnosprawnych klientów. Niepubliczne instytucje rynku pracy prowadzą również bardzo często monitoring zatrudnienia – utrzymują kontakt ze swoim klientem i jego nowym pracodawcą przez kilka miesięcy od momentu zatrudnienia. Doświadczenie niepublicznych instytucji oraz ustawowe możliwości publicznych instytucji rynku pracy powinny się uzupełniać, nie tylko poprzez wymianę ofert pracy, ale również wzajemne konsultacje, na przykład na temat nierzetelnych pracodawców lub metod pozyskiwania i weryfikacji firm chcących ewentualnie zatrudnić osoby niepełnosprawne. Przykładami takich organizacji, które skutecznie działają na rzecz osób niepełnosprawnych mogą być np. Centrum DZWONI prowadzone przez Stowarzyszenie na Rzecz Osób Upośledzonych Umysłowo, czy też Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych wspierająca pracodawców osób niepełnosprawnych.

Powiat Wołomiński pozyskuje środki na rehabilitację, dostosowanie warunków mieszkaniowych lub kupienie sprzętu z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Dodatkowo pomoc finansowa udzielana przez Ośrodki Pomocy Społecznej stanowi ważne źródło utrzymania osób niepełnosprawnych ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności pozostających bez pracy ze względu na stan zdrowia i zakaz pracy wynikający z orzeczenia. Osobom tym wypłacane są renty socjalne w przypadku gdy nie nabyły one prawa do świadczeń rentowych własnych. Poza stałymi metodami pozyskiwania środków PCPR prowadzi także projekt „Okno na

² Rynek pracy a osoby niepełnosprawne – stan obecny i perspektywy zmian. Informacje statystyczne, Warszawa 2006 r.

Świat” realizowany od 2008 do 2013 z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Dzięki niemu zapewniona jest wzmoczona rehabilitacja oraz szereg kursów i szkoleń przydatnych osobom niepełnosprawnym w późniejszej pracy.

2.2 Diagnoza zatrudnienia i aktywizacji w chronionym rynku pracy (Powiat Wołomiński)

Zatrudnienie na otwartym rynku pracy jest dostępne dla wszystkich zainteresowanych. Natomiast zatrudnienie na chronionym rynku pracy polega na zapewnieniu specjalnych warunków dostosowanych do psychofizycznych możliwości i ograniczonej wydajności osób niepełnosprawnych.

Na otwartym rynku pracy zatrudnienie przebiega w warunkach konkurencyjnych, co oznacza, że pracownik jest zatrudniany ze względu na swoje kwalifikacje i kompetencje zawodowe. Jest przyjmowany i pracuje na takich samych zasadach i w tych samych warunkach, jak osoba sprawna, z takim samym zakresem obowiązków, odpowiedzialności i uprawnień. Pracodawca musi jedynie uwzględnić przepisy dotyczące czasu pracy niepełnosprawnego pracownika i dłuższego urlopu wypoczynkowego wynikające z ustawy. Powinien również dostosować miejsce pracy do potrzeb niepełnosprawnego pracownika.

Chroniony rynek pracy (zwany zamkniętym) to min. zakłady pracy chronionej. Do ZPChr przyjmowane są osoby niepełnosprawne i zdrowi pracownicy. Zasadniczo w środowisku chronionym powinny być zatrudniane osoby ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, które ze względu na aktualny stan zdrowia nie mogą uzyskać zatrudnienia na otwartym rynku pracy. Pracownicy w tych zakładach są zatrudniani na takich samych zasadach, jak w innych przedsiębiorstwach – na podstawie umowy o pracę lub umowy-zlecenia. Mają oni takie same prawa, obowiązki oraz przywileje jak inni pracownicy. Pracodawca ma jednak obowiązek zapewnić osobom niepełnosprawnym opiekę medyczną, rehabilitacyjną socjalną oraz przystosowanie stanowiska pracy.

Zakłady aktywności zawodowej, tworzy się je w celu zatrudnienia osób mających znaczny stopień niepełnosprawności. Dają one możliwość podjęcia pracy dostosowanej do ich potrzeb i możliwości. Zakłady te, podobnie jak zakłady pracy chronionej, zapewniają pracownikom rehabilitację zawodową i społeczną oraz przygotowują ich do samodzielnego życia oraz podjęcia zatrudnienia na otwartym rynku pracy. Osoby niepełnosprawne niezdolne do podjęcia jakiejkolwiek pracy kierowane są do warsztatów terapii zajęciowej. Zadaniem WTZ jest przywrócenie lub nauczanie umiejętności niezbędnych do podjęcia zatrudnienia. Do tych placówek uczęszczają osoby niepełnosprawne w danej chwili niezdolne do podjęcia jakiejkolwiek pracy; celem warsztatów terapii zajęciowej jest także rozwijanie takich podstawowych cech i zdolności, jak umiejętność radzenia sobie z czynnościami życia codziennego oraz zaradność osobista. Rehabilitacja społeczna i zawodowa to podstawowe cele WTZ, poprzez nauczanie i/lub rozwijanie umiejętności radzenia sobie z czynnościami życia codziennego, integrację społeczną, nabywanie praktycznych umiejętności etc. Warsztaty terapii zajęciowej to instytucje niedochodowe. Dla zatrudnienia na chronionym rynku pracy charakterystyczne jest nie występowanie konkurencji pomiędzy osobami zdrowymi i niepełnosprawnymi oraz dostosowywanie środowiska pracy do psychofizycznych możliwości zatrudnionego. Jednakże od kilku lat odchodzi się od modelu zatrudniania osób niepełnosprawnych na chronionym rynku pracy – zachęca się do szukania pracy i podejmowania zatrudnienia na otwartym rynku. Nie mniej jednak istnieje potrzeba funkcjonowania/tworzenia miejsc pracy chronionej, gdyż nie wszystkie osoby niepełnosprawne są w stanie nawet po oddziaływaniach rehabilitacyjnych podjąć pracę na rynku otwartym.

Jeżeli chodzi o Powiat Wołomiński to na terenie nie działa żaden zakład aktywności zawodowej, istnieje natomiast jeden warsztat terapii zajęciowej w Ząbkach.

Powiatowy Urząd Pracy oraz Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie zajmują się skierowaniami do pracy w Zakładach Pracy Chronionej i Warsztacie Terapii Zajęciowej.

Dzięki wykorzystywaniu środków Unii Europejskiej realizowane są programy wspomagające aktywność i kwalifikacje do znalezienia pracy przez osoby niepełnosprawne.

2.4 Kwestia zatrudnienia osób niepełnosprawnych z punktu widzenia pracodawców z powiatu wołomińskiego.

Zgodnie z obowiązującym prawem pracy w każdym zakładzie pracy, w którym zatrudnionych jest 25 bądź więcej osób, 6% zatrudnionych powinni stanowić niepełnosprawni. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych obowiązuje również w państwowych i samorządowych jednostkach organizacyjnych i wynosi obecnie 6%. Istnieje również Pierwszeństwo zatrudnienia niepełnosprawnych w jednostkach państwowych i samorządowych jeśli nie osiągnięto wskaźnika 6% zatrudnienia.

Nie osiągając zatrudnienia osób niepełnosprawnych o podanych wskaźnikach, firmy oraz samorządy zobowiązane są do wpłat na rzecz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Pracodawcy jednak ciągle wolą wnieść opłatę, niż zatrudniać osoby niepełnosprawne, mimo iż funkcjonuje system dopłat do każdej zatrudnionej osoby niepełnosprawnej. Pracodawcy w Polsce nie są także świadomi korzyści, jakie zyskują zatrudniając osoby niepełnosprawne: obawiają się je zatrudniać ze względu na powszechnie powielane stereotypy, nie znają wartości niepełnosprawnych pracowników – a wreszcie – praca w systemie zdalnym (telepraca), ogromnie popularna w krajach Unii Europejskiej, w Polsce wciąż jest traktowana po macoszemu.

W Powiecie Wołomińskim brakuje firm, dla których ekonomia społeczna to nie tylko modny obecnie zwrot. Można by pokusić się o stwierdzenie, że to właśnie dzięki temu Programowi sytuacja będzie zmierzać we właściwym kierunku ale bez pokazania dobrych praktyk, umiejętności i kwalifikacji osób niepełnosprawnych nastawienie pracodawców niewiele się zmienia. Najważniejszą przesłanką w procesie zmiany obecnego stanu jest przede wszystkim informacja skierowana w stronę pracodawców z terenu powiatu, która przedstawiać będzie w pierwszej kolejności korzyści jakie niesie ze sobą zatrudnianie osób niepełnosprawnych pod kątem ekonomicznym, potem dopiero niejako dodatkowo ukazanie kwestii społecznych.

Dzięki środkom dostępnym z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lokalni pracodawcy zatrudniając osoby niepełnosprawne mogą refinansować utworzenie nowego stanowiska pracy i zwiększyć dochody firmy poprzez zwolnienie z obowiązkowej opłaty w przypadku nie spełnienia wymogu zatrudnienia.

Innym problemem jest zanik spółdzielni socjalnych na terenie powiatu. Forma spółdzielni łącząca niejako cechy przedsiębiorstwa i organizacji pozarządowej jest bardzo korzystna z punktu widzenia osób niepełnosprawnych i w dużej części może liczyć na pomoc finansową ze strony Państwa, jest dzięki temu nastawiona na zatrudnianie np. osób niepełnosprawnych.

ROZDZIAŁ III

INSTYTUCJE I ODBIORCY DZIAŁAŃ PROGRAMU

3.1 Osoby niepełnosprawne w powiecie wołomińskim

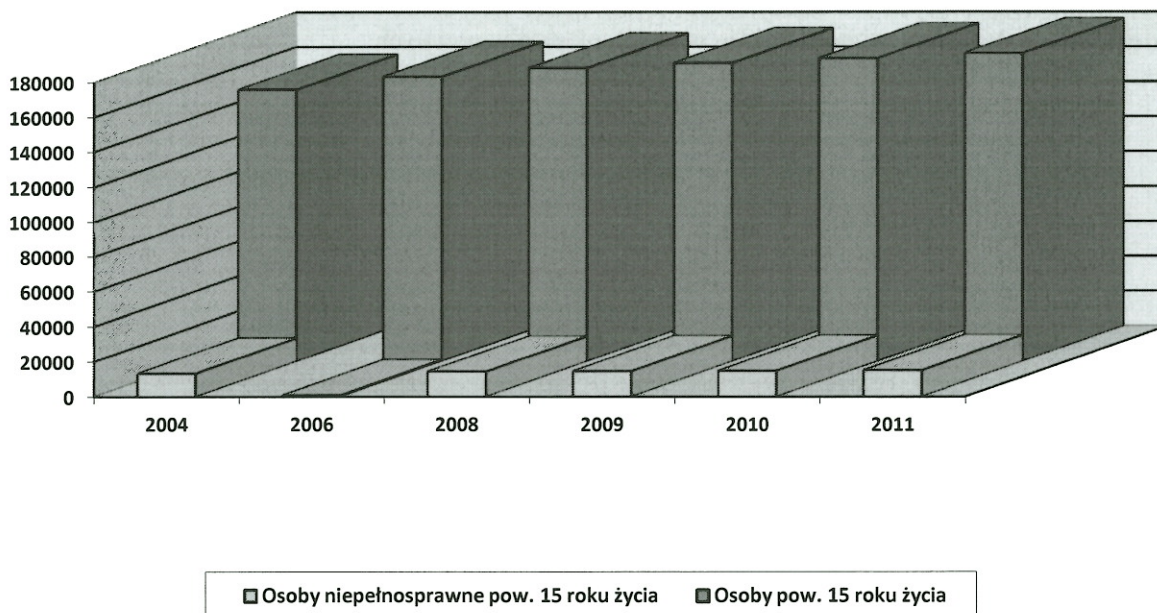
Według statystyk osoby niepełnosprawne to 10-14% polskiego społeczeństwa. Rodzaj schorzenia, liczne w Polsce bariery architektoniczne, niemniej dotkliwe bariery społeczne i psychologiczne, niski status materialny, brak właściwej rehabilitacji społecznej – powoduje występowanie w tej grupie syndromu wykluczenia społecznego oraz syndromu wyuczonej bierności życiowej.

Wskaźnik zatrudnienia tych osób w przedziale wiekowym 20-64 lata to zaledwie 20.8%; dla porównania średnia zatrudnienia w Europie wynosi 43,7%.

W odniesieniu do osób pełnosprawnych, procent osób niepełnosprawnych, które uzyskały dyplom studiów wyższych jest zatrważająco niski - 3%. W obecnej bardzo trudnej sytuacji na rynku pracy nawet ci niepełnosprawni, którzy zdali maturę, a nawet skończyli studia wyższe, nie mają wielkich perspektyw na znalezienie satysfakcjonującej pracy.

Poniższy wykres przedstawia liczbę osób w wieku 15 lat i więcej w powiecie wołomińskim – wg GUS oraz liczbę osób niepełnosprawnych w powiecie obliczoną wg wskaźnika częstości niepełnosprawności orzeczonej wśród osób w wieku powyżej 15 lat w Polsce wg GUS w latach 2004 - 2011

Dane dotyczące Osób Niepełnosprawnych w Powiecie Wołomińskim wg GUS w latach 2004 – 2011.



źródło: Dane GUS zebrane przez PFRON.

Przygotowanie osób niepełnosprawnych do wejścia w dorosłe życie i do podjęcia aktywności zawodowej powinno rozpoczynać się już od momentu stwierdzenia niepełnosprawności czyli od wczesnego wieku dziecięcego. Ważną kwestią jest stworzenie systemu wczesnego wspomagania

rozwoju dzieci z niepełnosprawnością i ich edukacja w wieku szkolnym. Odpowiednio zorganizowana sieć szkół i placówek oświatowych adresowanych do dzieci i młodzieży niepełnosprawnej ma wpływ na podejmowanie przez te osoby kształcenia na poziomie wyższym oraz na podejmowanie zatrudnienia, po zakończeniu nauki. Konieczne jest tutaj współdziałanie organów samorządu terytorialnego ze względu na rozdział kompetencji – prowadzenie przedszkoli, w tym integracyjnych i specjalnych, leży w kompetencji gmin, natomiast prowadzenie szkół specjalnych podstawowych, gimnazjów i ponadgimnazjalnych, to zadanie powiatu. W przygotowaniu młodzieży niepełnosprawnej do podjęcia aktywności zawodowej istotną rolę pełnią szkoły specjalne przysposabiające do pracy oraz zasadnicze szkoły zawodowe specjalne. Również szkoły masowe, takie jak technika i zasadnicze szkoły zawodowe, mogą kształcić osoby niepełnosprawne w zawodach, dla których ich niepełnosprawność nie stanowi przeszkody.

3.2 Instytucje powiatowe działające na rzecz osób niepełnosprawnych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

Sprawami osób niepełnosprawnych na terenie powiatu wołomińskiego zajmuje się głównie Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wołominie zostało powołane Uchwałą Nr IV-18/99 Rady Powiatu Wołomińskiego z dnia 12 stycznia 1999 r.

Powiatowe Centrum pełni szczególną rolę w realizacji i tworzeniu środowiska przyjaznego osobom niepełnosprawnym, zajmuje się min.:

1. Rehabilitacją zawodową osób niepełnosprawnych.
Zadania powiatu w całości finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, a realizowane także przez Powiatowy Urząd Pracy. Mają na celu minimalizowanie bezrobocia wśród osób niepełnosprawnych oraz wpływanie na poprawę warunków życiowych ludzi
2. Rehabilitacją społeczną osób niepełnosprawnych.
PCPR realizuje zadania dofinansowania sportu, kultury i turystyki osób niepełnosprawnych. Dofinansowywanie turnusów rehabilitacyjnych pochodzi w całości ze środków przekazywanych przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
3. Likwidacją barier technicznych i architektonicznych w komunikowaniu się osób niepełnosprawnych.
W ramach likwidacji barier technicznych istnieje możliwość dofinansowania do zakupu urządzeń technicznych umożliwiających osobom niepełnosprawnym sprawniejsze funkcjonowanie w swoim najbliższym otoczeniu. Likwidacja barier architektonicznych w miejscu zamieszkania osoby niepełnosprawnej posiadającej trudności w poruszaniu się, polega na przystosowaniu mieszkania do potrzeb wynikających z niepełnosprawności. Likwidacja barier w komunikowaniu się dotyczy głównie osób z dysfunkcją narządów wzroku oraz słuchu. Osoby z takimi dysfunkcjami mogą ubiegać się o dofinansowanie zakupu urządzeń, które ułatwiają codzienną egzystencję i umożliwiają kontakt z otaczającym ich światem.
4. Dofinansowaniem do rehabilitacji, sprzętu oraz Warsztatów Terapii Zajęciowych.
pomoc finansową otrzymują zarówno osoby niepełnosprawne : dorosłe, dzieci i młodzież niepełnosprawna, ale także opiekunowie pod warunkiem, że wyjazd opiekuna jest uzasadniony przez lekarza. PCPR realizuje zadanie ustawowe w zakresie udzielania dofinansowania do nabycia sprzętu rehabilitacyjnego, przedmiotów ortopedycznych i sprzętu rehabilitacyjnego. Dofinansowane mogą zostać przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze wyszczególnione w rozporządzeniu Ministra Zdrowia.
5. Poradnictwem specjalistycznym.
W ramach prowadzonych działań na rzecz osób niepełnosprawnych PCPR prowadzi Poradnię Specjalistyczną, w której niepełnosprawni mieszkańcy powiatu mogą skorzystać z poradnictwa specjalistycznego w zakresie przysługujących im ulg i uprawnień wynikających z przepisów prawa.
6. Wspieraniem działalności organizacji pozarządowych.

Na terenie Powiatu Wołomińskiego aktywnie na rzecz środowiska osób niepełnosprawnych działa około 11 organizacji pozarządowych (wg danych PCPR).

Powiatowy Urząd Pracy

Sprawami bezrobotnych w tym bezrobotnych osób niepełnosprawnych zajmuje się Wołomiński Powiatowy Urząd Pracy. Obsługuje bezrobotnych z terenu 12 gmin wchodzących w skład powiatu wołomińskiego tj. Wołomin, Zielonka, Ząbki, Radzymin, Marki, Kobyłka, Tłuszcz, Poświętne, Dąbrówka, Klembów, Jadów, Strachówka.

Podstawową usługą Powiatowego Urzędu Pracy na rynku pracy jest pośrednictwo pracy. Polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez udzielanie informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami.

Pośrednictwo to również współpraca z pracodawcami polegające na pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz udzielaniu im informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.

PUP zajmuje się także szkoleniami, które mają na celu uzyskanie lub uzupełnienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy obejmuje organizowanie grupowych zajęć aktywizacyjnych oraz indywidualne konsultacje - osobiste, telefoniczne czy mailowe. Istnieje również możliwość dostępu do urzędzeń biurowych i elektronicznych baz danych. Działania te pomagają w uzyskaniu umiejętności poszukiwania zatrudnienia, a także umożliwiają kontakt z pracodawcami.

Powiatowy Urząd Pracy zajmuje się również indywidualnym doradztwem zawodowym. Rozmowy doradcze są prowadzone w ramach Indywidualnego Planu Działania (IPD), w którego zakres wpisane były działania do samorealizacji przez osobę bezrobotną lub poszukującą pracy, a także propozycje Urzędu dostosowane do potrzeb i możliwości klienta. Realizacja działań zawartych w IPD ma na celu umożliwić uzyskanie zatrudnienia.

W ramach środków z programu Kapitał Ludzki Powiatowy Urząd Pracy organizuje także:

1. staże dla osób bezrobotnych,
2. dotacje dla osób chcących założyć własną działalność gospodarczą,
3. refundacje na utworzenie nowych stanowisk pracy (min. dla osób niepełnosprawnych).

Powiatowa Rada Zatrudnienia

Działalność Powiatowego Urzędu Pracy wspiera Powiatowa Rada Zatrudnienia działająca na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Z 2004 r. Nr 99, poz.1001) a szczegółowe zasady funkcjonowania Powiatowej Rady Zatrudnienia określa rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 06.10.2004 r. (Dz.U. z 2004 r. nr 224, poz.2281) w sprawie rad zatrudnienia.

Powiatowa Rada Zatrudnienia jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty i należy do niej m.in.:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie,
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności powiatowych urzędów pracy, informacji o stanie zatrudnienia i bezrobocia w powiecie oraz wypracowywanie stosownych wniosków i sprawozdań,
- opiniowanie kryteriów przyznawania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji środków wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Członków Powiatowej Rady Zatrudnienia powołuje Starosta spośród kandydatów zgłoszonych przez uprawnione organy i organizacje działające na terenie powiatu tj:

1. Terenowe struktury każdej reprezentatywnej organizacji związkowej w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych,
2. Społeczno-zawodowe organizacje rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych,
3. Jednostki samorządu terytorialnego,
4. Organizacje pozarządowe zajmujące się statutowo problematyką rynku pracy.

Powiatowa Społeczna Rada ds. Osób Niepełnosprawnych.

Na terenie powiatu funkcjonuje również powołana przez Starostę Powiatowa społeczna rada do spraw osób niepełnosprawnych jest ona organami opiniodawczo – doradczymi starostów. Działają one na podstawie art. 44b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. (z późniejszymi zm.) o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 marca 2003 r. w sprawie organizacji oraz trybu działania wojewódzkich i powiatowych społecznych rad do spraw osób niepełnosprawnych.

Do zakresu działania powiatowych rad należy:

- 1) inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do:
 - a) integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych,
 - b) realizacji praw osób niepełnosprawnych,
- 2) opiniowanie projektów powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych,
- 3) ocena realizacji programów,
- 4) opiniowanie projektów uchwał i programów przyjmowanych przez radę powiatu pod kątem ich skutków dla osób niepełnosprawnych.

Skład:

Powiatowe rady składają się z 5 osób, powoływanych spośród przedstawicieli działających na terenie danego powiatu organizacji pozarządowych, fundacji oraz przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego (powiatów i gmin).

Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności

Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności w Wołominie jest organem orzekającym o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych funkcjonuje w strukturze Wydziału Ochrony Zdrowia i Polityki Społecznej. Obejmuje swoim zasięgiem 12 gmin powiatu wołomińskiego. Zgodnie z właściwością miejscową Zespół przyjmuje mieszkańców powiatu wołomińskiego, osoby bezdomne, a także osoby przebywające poza miejscem stałego pobytu ponad dwa miesiące ze względów zdrowotnych lub rodzinnych, przebywające w zakładach karnych i poprawczych, przebywające w domach pomocy społecznej i ośrodkach wsparcia. Siedzibą Zespołu jest budynek Starostwa Powiatu Wołomińskiego w Wołominie.

Zespół jest organem kolegialnym, działającym poprzez składy orzekające. Postępowanie orzecznicze jest szczegółowo regulowane przez przepisy określające standardy postępowania, co ogranicza dowolność interpretacji i wydawanych decyzji. Podstawowym aktem prawnym przy orzekaniu o niepełnosprawności oraz stopniu niepełnosprawności jest ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności na wniosek osoby zainteresowanej lub jej opiekuna prawnego wydaje:

1. orzeczenia o niepełnosprawności dla osób, które nie ukończyły 16 roku życia,
2. orzeczenia o stopniu niepełnosprawności dla osób, które ukończyły 16 rok życia (stopień lekki, umiarkowany lub znaczny),
3. orzeczenia o wskazaniach do ulg i uprawnień dla osób, które ukończyły 16 rok życia i posiadają

ważne orzeczenie organu rentowego,
4. legitymacje osoby niepełnosprawnej.

Posiadane orzeczenie o niepełnosprawności (stopniu niepełnosprawności) jest podstawą do przyznawania ulg i uprawnień dla osoby niepełnosprawnej bądź jej opiekuna. W zależności od orzeczonego stopnia i określonych wskazań można ubiegać się o skrócenie czasu pracy, dodatkowego urlopu wypoczynkowego, ulgi w podatku dochodowym, przejazdach PKP i komunikacji miejskiej. Przysługuje również ulga telekomunikacyjna, przywilej pocztowy oraz zwolnienie z opłat abonamentu telefonicznego. Orzeczenie jest także podstawą ubiegania się o dofinansowanie do likwidacji barier architektonicznych i w komunikowaniu się, karty parkingowej dla osób z trudnościami w poruszaniu się oraz korzystania ze środków PFRON na określone cele. Orzeczenie o niepełnosprawności jest również podstawą do ubiegania się o zasiłek pielęgnacyjny bądź świadczenie pielęgnacyjne dla opiekuna dziecka, które nie ukończyło 16-go roku życia, a osoby posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności mogą dodatkowo ubiegać się o różnego rodzaju zasiłki i pomoc rzeczową. Uzyskanie orzeczenia o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności wydanego przez Powiatowy Zespół do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności nie oznacza automatycznego przyznania konkretnych świadczeń, ulg lub uprawnień dla osób niepełnosprawnych. Świadczenia takie są przyznawane osobom posiadającym orzeczenie przez różne instytucje np. ośrodki pomocy społecznej, Wydział Komunikacji czy też Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie. Zakres tych ulg i świadczeń jest regulowany odrębnymi przepisami prawa.

Ponadgimnazjalne Szkoły Specjalne

Powiat Wołomiński jest organem prowadzącym trzy szkoły ponadgimnazjalne specjalne:

a) 2 Szkoły Specjalne Przystosabiające do Pracy – dla uczniów z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i znacznym oraz z niepełnosprawnościami sprzężonymi – w Ostrówku i Wołominie

b) 1 Szkołę Zawodową Specjalną – dla uczniów z upośledzeniem umysłowym w stopniu lekkim – w Wołominie

Upośledzeniu umysłowemu często towarzyszą dysfunkcje ruchowe, niedowidzenie lub niedosłyszenie.

Podstawą przyjęcia ucznia do ponadgimnazjalnej szkoły specjalnej jest orzeczenie poradni psychologiczno-pedagogicznej o potrzebie kształcenia specjalnego. Orzeczenie poradni oraz orzeczenie o niepełnosprawności i inna dokumentacja medyczna są podstawą do ustalenia i realizacji indywidualnego dla każdego ucznia programu edukacyjno-terapeutycznego, przygotowanego w oparciu o podstawę programową kształcenia i wielospecjalistyczną diagnozę funkcjonalną.

Celem edukacji uczniów z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i znacznym oraz z niepełnosprawnościami sprzężonymi w Szkole Specjalnej Przygotowującej do Pracy jest utrwalenie i poszerzenie zakresu posiadanej wiedzy, zwiększenie kompetencji społecznych, zdolności adaptacyjnych i nabywanie umiejętności umożliwiających samodzielne, niezależne funkcjonowanie w dorosłym życiu. Nauka w szkole trwa maksymalnie do 23 roku życia i wpływa m.in. na:

1. osiągnięcie maksymalnej zaradności i niezależności na miarę możliwości indywidualnych,
2. przygotowanie do wykonywania różnych prac w celu zaspokojenia potrzeb własnych i otoczenia,
3. kształtowanie umiejętności posługiwania się narzędziami i urządzeniami oraz opanowanie prostych umiejętności i czynności przydatnych w pracy,
4. kształtowanie prawidłowej postawy wobec pracy oraz umiejętności jej poszukiwania,
5. przygotowanie do aktywnego uczestnictwa w różnych formach życia społecznego i pełnienia ról społecznych.

Celem edukacji uczniów z upośledzeniem umysłowym w stopniu lekkim w Zasadniczej Szkole Zawodowej Specjalnej, w której nauka trwa maksymalnie do 23 roku życia, jest:

1. rozwijanie samodzielności i odpowiedzialności za siebie i innych,
2. rozwijanie osobowości i szczególnych uzdolnień,
3. przygotowanie do wykonywania zawodu,
4. przygotowanie do współzawodnictwa i zatrudnienia na rynku pracy.

Nauka kończy się egzaminem z praktycznej nauki zawodu, po zdaniu którego absolwent szkoły otrzymuje dokument potwierdzający wykształcenie na poziomie robotnika wykwalifikowanego.

Młodzież posiadająca orzeczenie o niepełnosprawności lub o potrzebie kształcenia specjalnego może kształcić się również w masowych liceach, technikach lub zasadniczych szkołach zawodowych, jeżeli ich niepełnosprawność nie stanowi przeszkody w kształceniu i w pracy w wybranym zawodzie. Szkoła jest wówczas zobowiązana do zapewnienia uczniowi metod i form pracy dostosowanych do jego możliwości. Jednak liczba osób z niepełnosprawnościami różnego typu, kształcących się w szkołach masowych, stanowi ułamek ogółu populacji (kilka osób rocznie).

ROZDZIAŁ IV

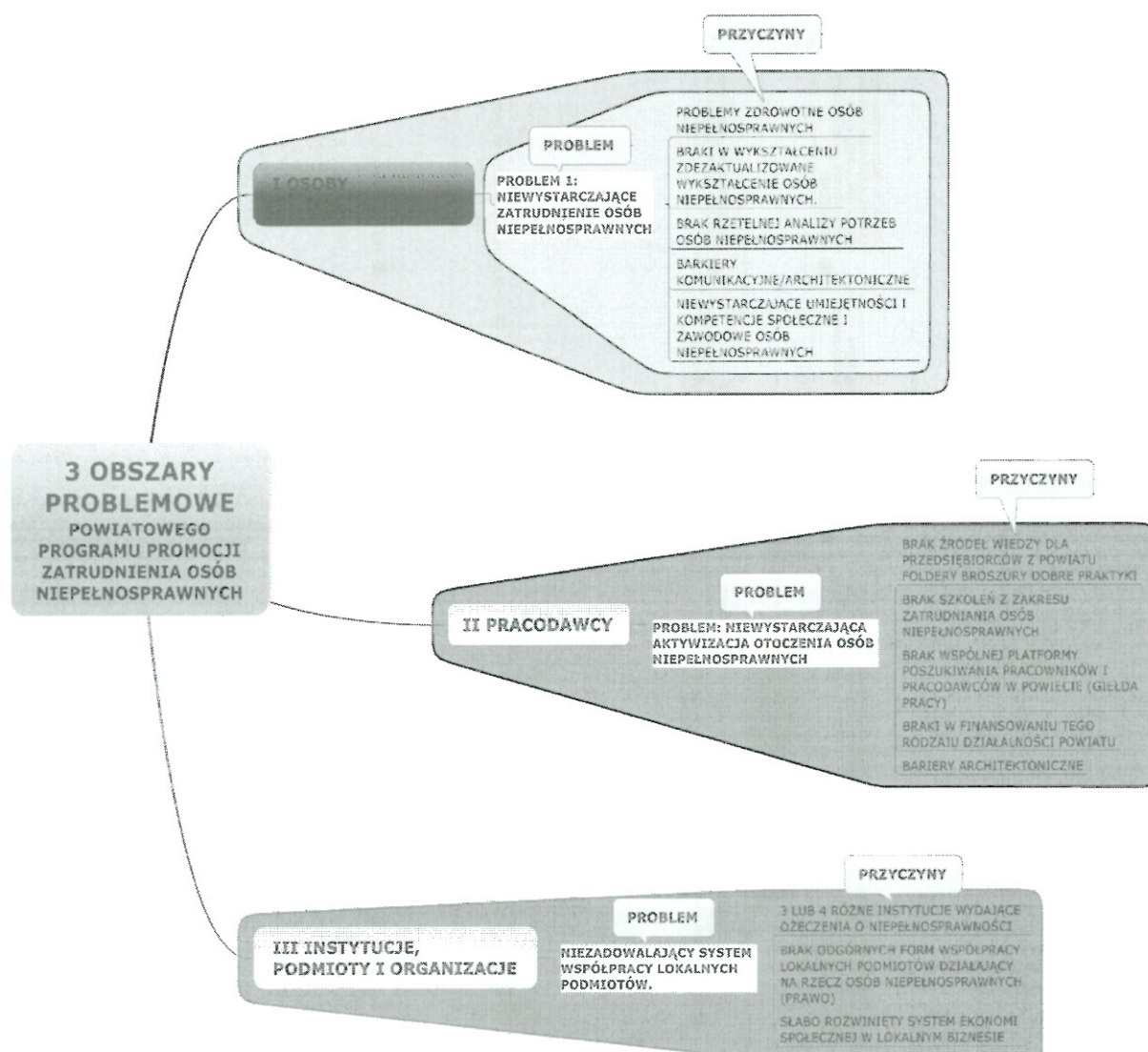
CELE GŁÓWNE I SZCZEGÓŁOWE PROGRAMU

Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia Osób Niepełnosprawnych zmierza do zapewnienia osobom niepełnosprawnym godnego funkcjonowania we wszystkich sferach życia. Ma za zadanie objąć swoim zasięgiem osoby o różnych rodzajach niepełnosprawności i zapewnić wieloaspektowość niesionej pomocy. Poprzez różnorodne działania w zakresie rehabilitacji, zwiększenie dostępności usług, podnoszenie wiedzy o przyczynach powstawania niepełnosprawności, stworzenie większych możliwości integracji osób niepełnosprawnych, tworzenie odpowiedniej infrastruktury oraz promocję osiągnięć, ułatwi osobom niepełnosprawnym komunikowanie swoich potrzeb i społeczne funkcjonowanie wśród mieszkańców Powiatu Wołomińskiego.

Wspólne działania promocyjne, promocja niepełnosprawnych pracowników to również kampanie i akcje informacyjne, które wymagają doświadczenia w ich organizacji, nakładów finansowych bądź bezpłatnego dostępu do mediów. Dlatego wspólnym polem współpracy publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy są właśnie działania promocyjne. Działania te powinny być ustalane wspólnie – na spotkaniach, ponieważ muszą być zaplanowane w budżecie rocznym. Współorganizacja imprez takich jak targi i giełdy pracy, konferencje, seminaria, pikniki, festyny itp. to doskonała okazja, aby promować fakt współpracy. Obie strony mogą na tym skorzystać. Urzędy postrzegane są przez społeczeństwo jako instytucje zbiurokratyzowane, o niskiej skuteczności działania, natomiast organizacje pozarządowe są potocznie kojarzone z działalnością charytatywną na małą skalę, jako instytucje świadczące pomoc jednostkową, zazwyczaj w sferze socjalnej. Prowadzona na szeroką skalę promocja współpracy publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy na rzecz rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych ma szansę zmienić te niesłuszne poglądy.

Wszystkie powyższe zamierzenia będą pośrednio lub bezpośrednio realizowane przez podstawowy cel niniejszego dokumentu, tj. promocję zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Zrealizowanie tego podstawowego celu w dłuższej perspektywie czasu zwiększy ilość firm chcących zatrudnić osoby niepełnosprawne na otwartym rynku dzięki czemu zrealizowane zostaną także inne zadania opisane w Programie min. aktywizacja, i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób niepełnosprawnych.

4.1 Obszary problemowe Programu

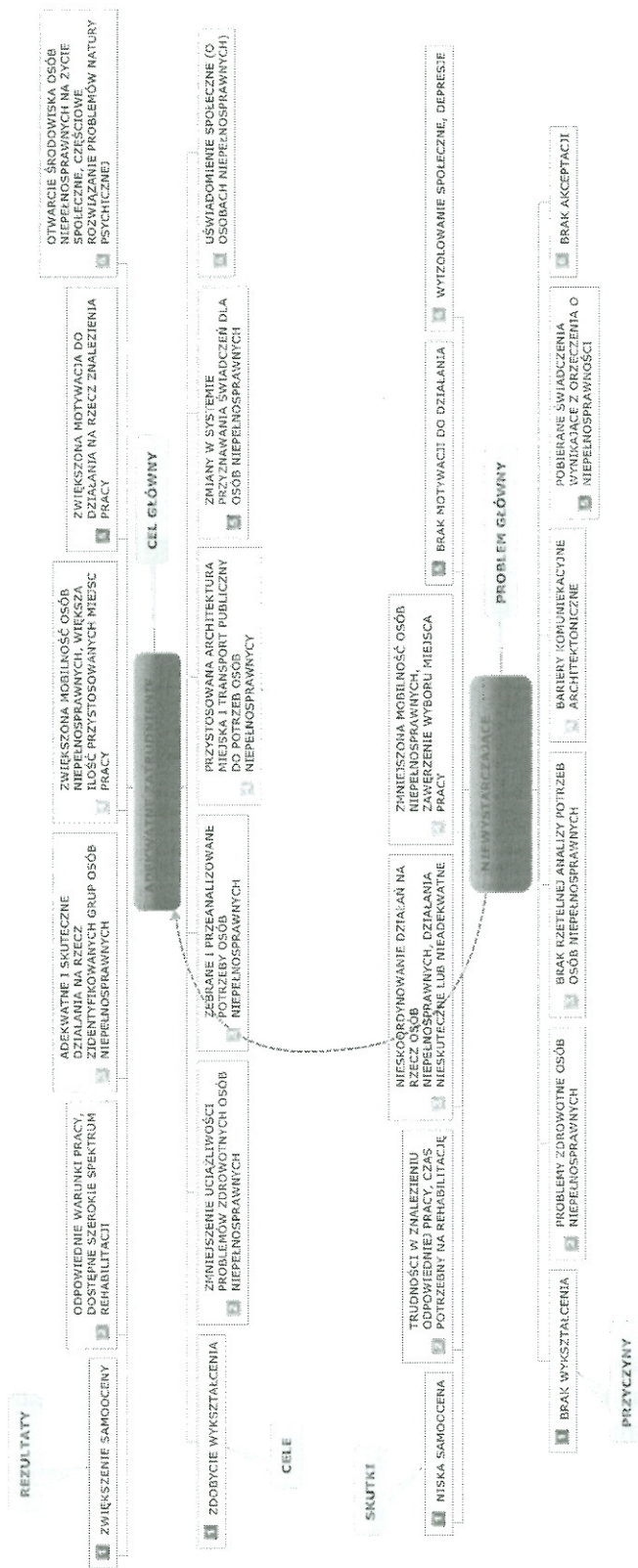


4.2 Cele główne i szczegółowe Programu

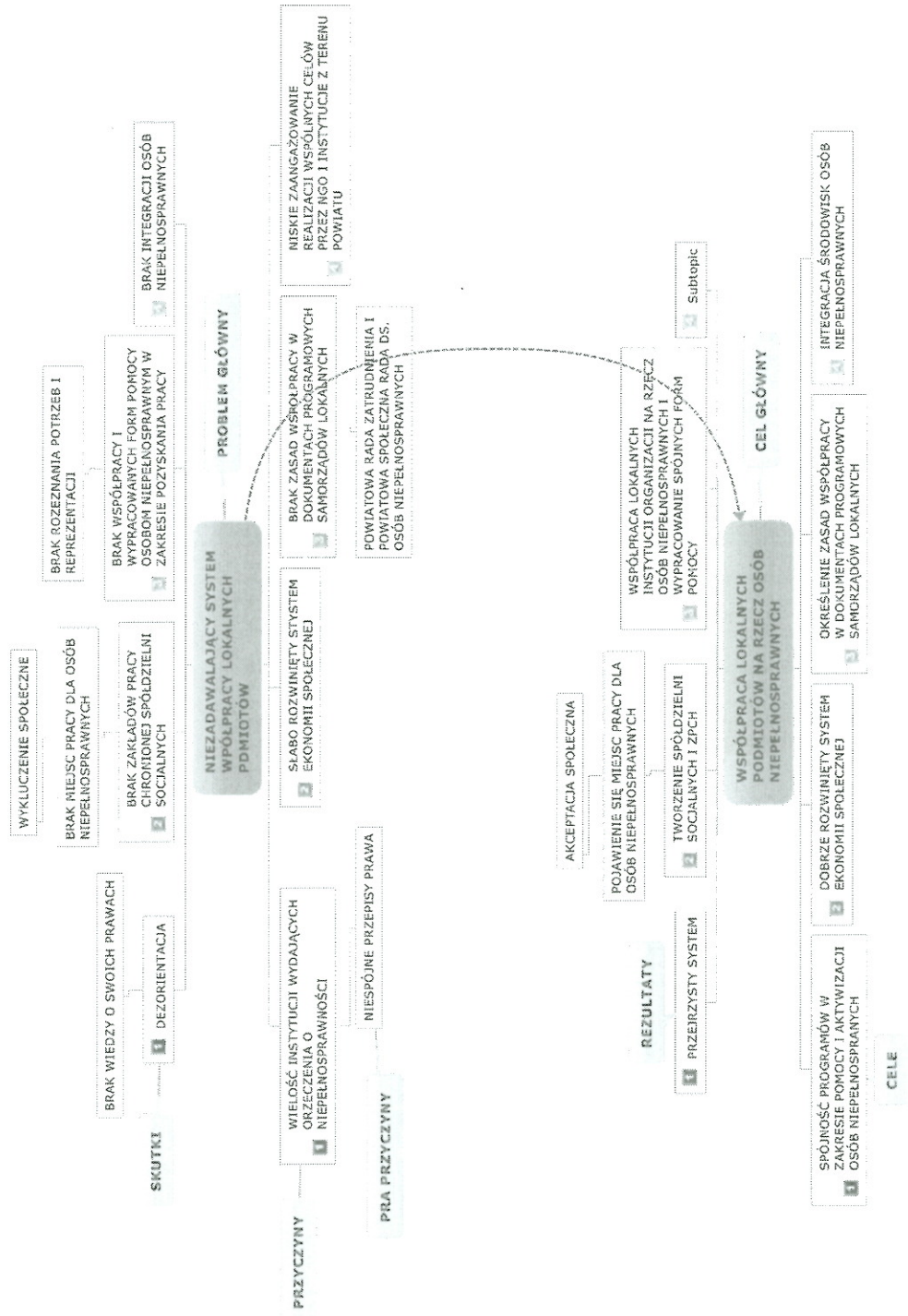
Cele główne opisują oczekiwaną zmianę w obszarze promocji zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Cele szczegółowe opisują oczekiwane zmiany oraz kierunki działań sprzyjające osiągnięciu pozytywnych zmian w sytuacji określonych grup docelowych. Stanowią wyjście do sformułowania zadań, które wyznaczają kierunki ich realizacji.

I Obszar – osoby niepełnosprawne



III Obszar – instytucje, podmioty i organizacje.



ROZDZIAŁ V

DZIAŁANIA I FINANSOWANIE W PROGRAMIE

5.1 Plan Roboczy Programu

Przy tworzeniu i realizacji działań na rzecz osób niepełnosprawnych udział powinny brać wszystkie podmioty zajmujące się na co dzień rozwiązywaniem problemów tych osób. Zebrane w ten sposób dane dostarczą niezbędnych informacji o zakresie potrzeb osób niepełnosprawnych i stanie ich zaspokojenia na chwilę obecną.

Działania ujęte w planie roboczym dokumentu wynikają z opracowanego drzewa celów. Zostały opracowane dla ogólnego przedstawienia zadań, które zrealizuje Zespół Koordynujący.

Szczegółowe opracowanie poszczególnych działań realizowanych w ramach Programu będzie zawierał harmonogram oraz kosztorys gdzie przedstawione zostaną dokładne daty poszczególnych zadań w przedstawionych poniżej działaniach oraz na podstawie analizy budżetu Powiatu oraz jednostek realizujących działania wpisane zostaną kwoty zaplanowane na kolejne lata.

Plan działania będzie aktualizowany w trybie postępującym rok do roku z uwzględnieniem aktualnych budżetów i wykreśleniem zadań już zrealizowanych.

DZIAŁANIA	INSTYTUCJA ODPOWIEDZIALNA ZA REALIZACJĘ	ŚRODKI NA REALIZACJĘ	DATA ROZPOCZĘCIA	DATA ZAKOŃCZENIA
Targi pracy promujące zatrudnienie osób niepełnosprawnych.	Powiatowy Urząd Pracy, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie	Budżet PUP, PCPR	2012	2013
Opracowanie raportu dotyczącego niepełnosprawnych.	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie	Budżet PCPR	2012	2012
Wypracowanie mechanizmów współpracy Powiatowej Rady Zatrudnienia i Społecznej Rady do Spraw Osób Niepełnosprawnych.	Powiatowa Rada ds. Zatrudnienia; Społeczna Rada ds. Osób Niepełnosprawnych	-	2012	2013
Kampania promująca zatrudnienie osób niepełnosprawnych.	Organizacje pozarządowe	Konkursy dla organizacji pozarządowych	2012	2013
Dobre praktyki i przełamanie stereotypów dot. osób niepełnosprawnych.	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie; Organizacje pozarządowe; Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej	Program Operacyjny Kapitał Ludzki (projekty systemowe i konkursy)	2012	2013

5.2 Zasoby

Do realizacji Programu Powiat Wołomiński dysponuje wymienionymi w rozdziale III zasobami ludzkimi w instytucjach, które są jednostkami organizacyjnymi Powiatu. Dodatkowo instytucjami wspierającymi będą organizacje pozarządowe działające na rzecz osób niepełnosprawnych oraz społeczne rady i indywidualne osoby niepełnosprawne. Są to głównie przedstawiciele ze strony Powiatu oraz organizacji i stowarzyszeń udzielający się przy tworzeniu Programu w ramach grupy roboczej wyłonionej wraz z przystąpieniem do programu „Decydujmy Razem”.

Zasoby lokalowe to przede wszystkim mienie Powiatu: budynki Starostwa Powiatowego w Wołominie (przede wszystkim sala konferencyjna lub budynki szkół należących do Powiatu, w których można zorganizować giełdy pracy. Większość budynków Powiatu jest przystosowana do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Zasoby rzeczowe potrzebne do realizacji Programu będą wykorzystywane w ramach sprzętu i mediów dostępnych w Starostwie Powiatowym oraz jego jednostkach organizacyjnych. Do organizacji targów pracy i opracowywania raportu dotyczącego osób niepełnosprawnych będą wykorzystywane zasoby PUP, PCPR. W ramach wypracowania mechanizmów współpracy PRZ i PSRdsON Starostwo będzie udostępniać potrzebne tym instytucjom środki rzeczowe. Kampania promująca zatrudnienie osób niepełnosprawnych będzie finansowana przez Powiat natomiast cała potrzebna infrastruktura, sprzęt i materiały będą w gestii organizacji, która wygra konkurs na realizację tego zadania. Zadanie „dobre praktyki i przełamanie stereotypów dot. osób niepełnosprawnych” będzie realizowane także przez PCPR w ramach dostępnych przez tą instytucję zasobów ale dodatkowe środki zaplanowane są w ramach dofinansowania z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

5.3 Harmonogram

Opracowany dla Programu harmonogram przedstawia ramy czasowe dla procedur wdrażania poszczególnych działań. Szczegółowy harmonogram przewidujący konkretne daty rozpoczęcia i zakończenia działania oraz dokładne terminy realizacji poszczególnych zadań będą opracowywać instytucje zajmujące się poszczególnymi działaniami wymienione w planie roboczym w kolumnie „instytucja odpowiedzialna za realizację”.

Zaleca się by instytucja odpowiedzialna za przeprowadzenie działania stworzyła harmonogram Gantt’a przedstawiający poszczególne etapy realizacji do przedstawienia Zespołowi Kontrolującemu Realizację Programu.

DZIAŁANIE		ETAPY REALIZACJI	CZAS REALIZACJI
1.	Targi pracy promujące zatrudnienie osób niepełnosprawnych.	1.1 Działania promocyjne	3-6 miesięcy
		1.2 Organizacja lokalu (sala gimnastyczna)	
		1.3 Zaproszenie gości i pracodawców	
		1.4 Zrealizowanie targów	
2.	Opracowanie raportu dotyczącego niepełnosprawnych.	2.1 Przeprowadzenie diagnozy.	8 miesięcy
		2.2 Analiza danych.	
		2.3 Opracowanie raportu.	

		2.4 Dystrybucja do podmiotów zainteresowanych.	
3.	Wypracowanie mechanizmów współpracy Powiatowej Rady Zatrudnienia i Społecznej Rady do Spraw Osób Niepełnosprawnych.	3.1 Organizacja pierwszego spotkania. 3.2 Organizacja drugiego spotkania. 3.3 Organizacja trzeciego spotkania. 3.4 Organizacja czwartego spotkania.	2 lata
4.	Kampania promująca zatrudnienie osób niepełnosprawnych.	4.1 Ogłoszenie konkursu. 4.2 Wyłonienie wykonawcy. 4.3 Wykonanie kampanii. 4.4 Rozliczenie z realizatorem.	2 lata

ROZDZIAŁ VII

ZGODNOŚĆ Z INNYMI STRATEGIAMI I DOKUMENTAMI STRATEGICZNYMI NA POZIOMIE POWIATOWYM, REGIONALNYM, KRAJOWYM I EUROPEJSKIM.

7.1 Dokumenty powiatu wołomińskiego.

1 STRATEGIA ROZWOJU POWIATU WOŁOMIŃSKIEGO DO 2015 ROKU

Cel strategiczny nr 5

-wspieranie obszarów wymagających aktywizacji i zagrożonych marginalizacją.

2 STRATEGIA ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH POWIATU WOŁOMIŃSKIEGO NA LATA 2008-2015.

Priorytet VI. Rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych.

- wspieranie budownictwa bez barier architektonicznych oraz tworzenie zasobów mieszkań chronionych dla osób o innych typach niepełnosprawności niż ruchowa.
- rozwoju diagnostyki osób niepełnosprawnych, której celem będzie określenie możliwości kontynuowania obecnie wykonywanego zawodu,
- rozwój partnerstwa lokalnego na rzecz aktywizacji osób niepełnosprawnych,
- objęcie fachową opieką osoby niepełnosprawnej w celu zmotywowania jej do poszukiwania innych możliwości rozwoju i podjęcia zatrudnienia,
- zapewnienie wsparcia psychologicznego dla osób niepełnosprawnych, które wracają na rynek pracy,
- rozwijanie całościowego podejścia do rehabilitacji i aktywizacji osób niepełnosprawnych od urodzenia lub wczesnego dzieciństwa, aby przygotować ich do podjęcia pracy w dorosłym życiu.

3 PROGRAM DZIAŁAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W POWIECIE WOŁOMIŃSKIM NA LATA 2011-2013.

"Celem głównym samorządu powiatowego na rzecz osób niepełnosprawnych jest pomoc w integracji ze środowiskiem lokalnym oraz przeciwdziałanie ich wykluczeniu społecznemu".

Cele strategiczne powiatowego programu działań na rzecz osób niepełnosprawnych powiatu wołomińskiego :

- 1.Wzbudzanie świadomości i wrażliwości społecznej odnośnie problematyki osób niepełnosprawnych,
- 2.Zwiększenie dostępu do rehabilitacji zawodowej, leczniczej, społecznej oraz edukacji osób niepełnosprawnych,
- 3.Integracja osób niepełnosprawnych ze środowiskiem lokalnym,
- 4.Zwiększenie dostępu osób niepełnosprawnych do ustawicznego kształcenia i przekwalifikowania zawodowego,
- 5.Zwiększenie wskaźnika zatrudnienia wśród osób niepełnosprawnych,
- 6.Aktywizacja pracodawców w kierunku zatrudniania osób niepełnosprawnych,
- 7.Wspieranie działań zmierzających do usuwania barier architektonicznych, transportowych.

3 POWIATOWY PROGRAM OCHRONY ZDROWIA PSYCHICZNEGO (W RAMACH NARODOWEGO PROGRAMU OCHRONY ZDROWIA PSYCHICZNEGO)

§ 2. Celami głównymi Programu są:

1 promocja zdrowia psychicznego i zapobieganie zaburzeniom psychicznym;

§ 3.1. Do celów szczegółowych Programu należą:

1) w zakresie promowania zdrowia psychicznego i zapobiegania zaburzeniom psychicznym:

a) upowszechnienie wiedzy na temat zdrowia psychicznego, kształtowanie zachowań i stylów życia korzystnych dla zdrowia psychicznego, rozwijanie umiejętności radzenia sobie w sytuacjach zagrażających zdrowiu psychicznemu,

7.2 Dokumenty województwa mazowieckiego.

1 STRATEGIA WOJEWÓDZTWA W ZAKRESIE POLITYKI SPOŁECZNEJ DLA WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO NA LATA 2005-2013.

Cele strategiczne pkt. Nr 7 Wyrównywanie szans osób niepełnosprawnych i przeciwdziałanie ich wykluczeniu Społecznemu.

- Wspieranie przemian świadomości społecznej odnośnie problematyki osób Niepełnosprawnych,
- Zwiększenie dostępu do leczenia, opieki i rehabilitacji medycznej,
- Zwiększenie dostępu do dóbr i usług umożliwiających rehabilitację społeczną, pełne uczestnictwo w życiu społecznym, kulturalnym, artystycznym, sportowym, rekreacji i turystyce,
- Zwiększenie aktywności podmiotów i organizacji działających na rzecz osób Niepełnosprawnych,
- Wyrównywanie różnic w podregionach społeczno-gospodarczych województwa Mazowieckiego.

2 STRATEGII ROZWOJU WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO DO ROKU 2020

1. Cel pośredni pkt 1.4.

- likwidacja ograniczeń w dostępie do edukacji dzieci i młodzieży niepełnosprawnej w celu poprawy ich zdolności adaptacyjnych, poprzez dostosowanie istniejących i utworzenie nowych placówek szkolno-wychowawczych, rehabilitacyjno-wychowawczych i integracyjnych odpowiednio przystosowanych do różnych rodzajów niepełnosprawności,
- umożliwienie osobom niepełnosprawnym (dzieciom i dorosłym) korzystania, w szerszym zakresie z systemu profilaktyki i specjalistycznej opieki medycznej i pielęgnacyjnej oraz Rehabilitacji,
- wspieranie działań prowadzących do likwidacji barier (architektonicznych, komunikacyjnych, społecznych i innych), utrudniających osobom niepełnosprawnym możliwość równoprawnego uczestnictwa w życiu społecznym i zawodowym,
- nawiązywanie współpracy z organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz przełamywania barier i ograniczeń osób niepełnosprawnych oraz rozwiązywania innych ważnych problemów społecznych.

7.3 Dokumenty krajowe (ogólnopolskie).

1 KARTA PRAW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH:

§ 1 Sejm Rzeczypospolitej Polskiej uznaje prawo osób niepełnosprawnych do:

1. dostępu do dóbr i usług umożliwiających pełne uczestnictwo w życiu społecznym,
4. nauki w szkołach wspólnie ze swymi pełnosprawnymi rówieśnikami,
5. pomocy psychologicznej, pedagogicznej i innej pomocy specjalistycznej umożliwiającej rozwój,
6. pracy na otwartym rynku pracy zgodnie z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami oraz korzystania z doradztwa zawodowego i pośrednictwa,
8. życia w środowisku wolnym od barier funkcjonalnych,

2 STRATEGIA POLITYKI SPOŁECZNEJ NA LATA 2007 – 2013.

Priorytet 3 - Kompleksowa rehabilitacja i aktywizacja osób niepełnosprawnych.

- rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych,
- tworzenie warunków do większej aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych jako podstawy społecznej integracji i poprawy warunków ich życia,
- zapewnienie osobom niepełnosprawnym dostępu do usług społecznych,

- kształtowanie pozytywnych postaw wobec niepełnosprawności.

3 PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI NA LATA 2007-2013.

1.3.2. Grupy zagrożone wykluczeniem społecznym:

- programy aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych,
- poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej,
- kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy,
- zatrudnienie wspomagane obejmując wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy/asystenta zawodowego u pracodawcy,

7.4 Dokumenty Unii Europejskiej.

1 KONWENCJA O PRAWACH OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.

Artykuł 1

Cel

Celem niniejszej konwencji jest popieranie, ochrona i zapewnienie pełnego i równego korzystania ze wszystkich praw człowieka i podstawowych wolności przez wszystkie osoby niepełnosprawne oraz popieranie poszanowania ich przyrodzonej godności.

Artykuł 3

Zasady ogólne

Niniejsza konwencja opiera się na następujących zasadach:

- (a) poszanowanie przyrodzonej godności, autonomii osoby niepełnosprawnej, w tym swobody dokonywania wyborów, a także poszanowanie niezależności,
- (b) niedyskryminacja,
- (c) pełny i skuteczny udział w społeczeństwie i integracja społeczna,
- (d) poszanowanie odmienności i akceptacja osób niepełnosprawnych, jako mających wkład w różnorodność rodziny ludzkiej i będących częścią ludzkości,
- (e) równość szans,
- (f) dostępność,
- (g) równość mężczyzn i kobiet,
- (h) poszanowanie rozwijających się zdolności niepełnosprawnych dzieci oraz poszanowanie prawa dzieci niepełnosprawnych do zachowania tożsamości.

Artykuł 27

Praca i zatrudnienie

Państwa Strony uznają prawo osób niepełnosprawnych do pracy, na zasadzie równości z innymi osobami; obejmuje to prawo do możliwości zarabiania na życie poprzez pracę swobodnie wybraną lub przyjętą na rynku pracy oraz w otwartym, integracyjnym i dostępnym dla osób niepełnosprawnych środowisku pracy. Państwa Strony będą chronić i popierać realizację prawa do pracy, również tych osób, które staną się niepełnosprawne w okresie zatrudnienia.

2 KONWENCJA Nr 159 MIĘDZYNARODOWEJ ORGANIZACJI PRACY

dotycząca rehabilitacji zawodowej i zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

CZĘŚĆ I artykuł 1

pkt. Nr 2 Dla celów niniejszej konwencji każdy Członek uzna, że celem rehabilitacji zawodowej jest umożliwienie osobie niepełnosprawnej uzyskania i utrzymania odpowiedniego zatrudnienia, awansu zawodowego, aby w ten sposób ułatwić jej włączenie się lub ponowne włączenie się do społeczeństwa.

Artykuł 7 - Właściwe władze będą podejmować środki w celu utworzenia i oceny działania służb poradnictwa zawodowego, szkolenia zawodowego, pośrednictwa pracy, zatrudnienia i innych podobnych służb, umożliwiających osobom niepełnosprawnym uzyskanie i utrzymanie zatrudnienia oraz awans zawodowy; istniejące służby dostępne dla ogółu pracowników będą wykorzystywane, zawsze, gdzie jest to możliwe i celowe, po niezbędnym ich przystosowaniu.

Artykuł 8 - Podejmowane będą kroki w celu popierania tworzenia i rozwijania służb rehabilitacji zawodowej i zatrudnienia osób niepełnosprawnych na obszarach wiejskich i w odosobnionych skupiskach ludności.

Artykuł 9- Każdy Członek będzie zmierzał do zapewnienia przeszkolenia i dostępności doradców oraz innego wykwalifikowanego personelu do spraw rehabilitacji zawodowej, odpowiedzialnych za poradnictwo zawodowe, szkolenie zawodowe, pośrednictwo pracy i zatrudnienie osób niepełnosprawnych.

3 REZOLUCJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO Z DNIA 25 PAŹDZIERNIKA 2011 R. W SPRAWIE MOBILNOŚCI I INTEGRACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ORAZ EUROPEJSKIEJ STRATEGII NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH 2010-2020

Cele:

- osoby niepełnosprawne (fizycznie i umysłowo) jako pełnoprawni obywatele mają równe prawa i przysługuje im niezaprzeczone prawo do godności, równego traktowania, samodzielnego życia i pełnego uczestnictwa w życiu społecznym,
- podkreśla, że integracja na rynku pracy i niezależność ekonomiczna to czynniki o niezwykle dużym znaczeniu dla integracji społecznej osób niepełnosprawnych;
- podkreśla niezwykle istotne znaczenie zatrudniania osób niepełnosprawnych na zwyczajnym rynku pracy, wzywa Komisję oraz rządy państw członkowskich do przyjęcia środków prawnych i finansowych, które skutecznie wesprą zatrudnienie osób niepełnosprawnych.

4 KOMUNIKAT KOMISJI DO PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO ,RADY EUROPEJSKIEGO KOMITETU EKONOMICZNO-SPOŁECZNEGO I KOMITETU REGIONU.

Cele i działania:

- Ogólnym celem strategii jest zwiększenie możliwości osób niepełnosprawnych, tak aby mogły one w pełni korzystać ze swoich praw i uczestniczyć w życiu społecznym oraz w europejskiej gospodarce, zwłaszcza dzięki jednolitemu rynkowi.
- Aby osiągnąć cele UE w zakresie wzrostu gospodarczego więcej osób niepełnosprawnych musi pracować w ramach wolnego rynku pracy i uzyskiwać dochody.
- Komisja zwróci szczególną uwagę na sytuację młodych osób niepełnosprawnych w momencie ich przechodzenia od kształcenia do zatrudnienia. Zajmie się ona kwestią mobilności w ramach tego samego zawodu, na wolnym rynku pracy oraz w warsztatach pracy chronionej, poprzez wymianę informacji i wzajemne uczenie się.
- Działanie UE będzie wspierać działania krajowe w celu: analizowania sytuacji osób niepełnosprawnych na rynku pracy, walki z postawami i pułapkami związanymi z korzystaniem ze świadczeń, zwiększania dostępności miejsc pracy; rozwijania usług w dziedzinie zatrudnienia, wspierania struktur i szkoleń w miejscu pracy.

5 DECYZJA KOMISJI EUROPEJSKIEJ Z DNIA 27 CZERWCA 2007 R. W SPRAWIE WSPARCIA DLA ZAKŁADÓW AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

2.3 wsparcie dla Zakładów Aktywności Zawodowej:

- Zakłady takie są tworzone w celu zaoferowania osobom ze znacznym stopniem niepełnosprawności możliwości zatrudnienia i rehabilitacji poprzez zapewnienie im rehabilitacji społecznej i terapeutycznej, leczenia i szkoleń zawodowych. Ma to służyć przygotowaniu osób niepełnosprawnych do podjęcia zatrudnienia na otwartym rynku pracy,
- W zakładach mogą być zatrudniane jedynie osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności,
- osobami zatrudnianymi i rehabilitowanymi w zakładach aktywności zawodowej są głównie osoby z zaburzeniami umysłowymi i psychicznymi, z zaburzeniami funkcji narządów ruchu, wadami wzroku i słuchu lub zespołami chorobowymi,

6 DYREKTYWA RADY 2000/78/WE Z DNIA 27 LISTOPADA 2000 R. USTANAWIAJĄCA OGÓLNE WARUNKI RAMOWE RÓWNEGO TRAKTOWANIA W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA I PRACY RADA UNII EUROPEJSKIEJ.

Art. 5 Racjonalne usprawnienia dla osób niepełnosprawnych

- W celu zagwarantowania przestrzegania zasady równego traktowania osób niepełnosprawnych, przewiduje się wprowadzenie racjonalnych usprawnień. Oznacza to, że pracodawca podejmuje właściwe środki, z uwzględnieniem potrzeb konkretnej sytuacji, aby umożliwić osobie niepełnosprawnej dostęp do pracy, wykonywanie jej lub rozwój zawodowy bądź kształcenie, o ile środki te nie nakładają na pracodawcę nieproporcjonalnie wysokich obciążeń. Obciążenia te nie są nieproporcjonalne, jeżeli są w wystarczającym stopniu rekompensowane ze środków istniejących w ramach polityki prowadzonej przez dane Państwo Członkowskie na rzecz osób niepełnosprawnych.

7 REZOLUCJA RADY UNII EUROPEJSKIEJ I PRZEDSTAWICIELI RZĄDÓW PAŃSTW CZŁONKOWSKICH, ZEBRANYCH W RADZIE Z DNIA 17 MARCA 2008 R. W SPRAWIE SYTUACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W UNII EUROPEJSKIEJ.

- osoby niepełnosprawne często pozostają w niekorzystnej sytuacji i są marginalizowane, szczególnie w dziedzinie pracy. Niewystarczający dostęp do rynku pracy może oznaczać, że osoby niepełnosprawne znajdują się w trudnej sytuacji w społeczeństwie i są narażone na poważne ryzyko dyskryminacji, ubóstwa i wykluczenia społecznego.

Rada Unii Europejskiej i Przedstawiciele Rządów Państw Członkowskich zebrani w radzie zwracają się do Komisji o:

- zwiększenie starań na rzecz zapobiegania i zwalczania dyskryminacji z powodu niepełnosprawności, na rynku pracy i poza nim, promowania dostępu zarówno do rynku pracy jak i do towarów i usług, zgodnie z ramową strategią niedyskryminacji.

8 DECYZJA RADY z dnia 26 listopada 2009 r. w sprawie zawarcia przez Wspólnotę Europejską Konwencji Narodów Zjednoczonych o prawach osób niepełnosprawnych.

Art. (1-30)

Celem niniejszej konwencji jest wspieranie i ochrona wszystkich praw człowieka i podstawowych wolności oraz zapewnienie trwałego i równego korzystania z nich przez wszystkie osoby niepełnosprawne oraz popieranie poszanowania ich przyrodzonej godności.

- Prawo do życia ,
- Równość wobec prawa ,
- Wolność i bezpieczeństwo osobiste ,
- Wolność od wykorzystywania, przemocy i nadużyć ,
- Ochrona integralności osobistej ,
- Swoboda przemieszczania się i obywatelstwo ,
- Życie samodzielne i integracja społeczna,
- Wolność wypowiedzenia się i wyrażania opinii oraz dostęp do informacji ,
- Edukacja,
- Rehabilitacja,
- Praca i zatrudnienie,
- Odpowiedni poziom życia i ochrona socjalna,
- Uczestnictwo w życiu politycznym i publicznym,
- Uczestnictwo w życiu kulturalnym, rekreacji, wypoczynku i sporcie

ROZDZIAŁ VIII

MONITORING REALIZACJI I EWALUACJA PROGRAMU.

8.1 Monitoring programu.

Monitorowanie Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia Osób Niepełnosprawnych służy zapewnieniu jego sprawnego zarządzania i wdrażania. Bieżący monitoring pozwoli zdiagnozować problemy pojawiające się w toku realizacji Programu oraz podejmować działania eliminujące występujące przeszkody i bariery. Ponadto ma na celu dostosowanie Programu do zmieniającej się sytuacji społeczno – gospodarczej.

Do działań związanych z monitoringiem Programu należą:

- kontrola osiągania założonych celów ogólnych i szczegółowych na podstawie wybranych wskaźników określonych w Programie,
- sporządzanie i analizowanie rocznych sprawozdań z realizacji celów zawartych w Programie,
- opracowywanie propozycji zmian Programu – aktualizacja Programu będzie dokonywana wg potrzeb.

Ewaluacja jest celowym i zaplanowanym pozyskiwaniem informacji - w trakcie wdrażania programu (ewaluacja okresowa) oraz po jego zakończeniu (ewaluacja końcowa) – na temat zmiany społecznej, jakie wywołała realizacja zapisanych w nim celów i zadań m.in. poprzez zbadanie, zmierzenie, oszacowanie osiągniętych zamierzeń.

Ewaluacja pozwoli określić:

- czy cele Programu są realizowane, jeśli nie – to co należy zmienić, aby je osiągnąć
- czy cele ogólne i szczegółowe zostały osiągnięte i jakie wynikają z tego wnioski na przyszłość
- czy zostały osiągnięte rezultaty Programu

Planowane jest przeprowadzenie ewaluacji:

- ewaluacja mid-term – na początku 2013r.; poddaje analizie osiągnięte na tym etapie rezultaty oraz dokonuje pierwszej oceny jakości Programu; na tym etapie będzie możliwa ocena poczynionych założeń, zwłaszcza celów i wskaźników pod kątem zmieniających się warunków społeczno – gospodarczych
- ewaluacja ex – post – przeprowadzona po zakończeniu Programu; ma zbadać jakie są długotrwałe efekty (oddziaływanie) programu i ich trwałość, czyli całościowo ocenić skuteczność, efektywność, trafność i użyteczność Programu.

Koordynatorem procesu monitoringu i ewaluacji jest Starostwo Powiatowe w Wołominie jako instytucja kompleksowo zarządzająca Programem. Organem wspomagającym Starostwo Powiatowe w zakresie podejmowanie decyzji odnośnie procesu monitorowania i ewaluacji Programu będzie Zespół Koordynujący. Przewidziano cykliczne spotkania Zespołu w 2012 i 2013r. Będą się one odbywać dwa razy w roku. Łącznie przewiduje się zorganizowanie 2 spotkań w 2012r. i 2 kolejnych w 2013r.

Celem tych spotkań będzie bieżące monitorowanie oraz weryfikowanie zapisów programu pod kątem zmieniającej się sytuacji w powiecie. Do udziału w tym etapie pracy mogą być zapraszani przedstawiciele organizacji pozarządowych i instytucji współpracujących

z osobami niepełnosprawnymi.

Na etapie realizacji poszczególnych przedsięwzięć podmiotami odpowiedzialnymi za monitoring i ewaluację będą odpowiednio Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie i Powiatowy Urząd Pracy, którzy w ramach realizowanych projektów przeprowadzą np. wywiady i ankiety oraz sporządzą raporty oraz sprawozdania z realizacji projektów.

8.2 Wskaźniki realizacji celów programu.

Wskaźniki odpowiadają bezpośrednio efektom wynikającym z programu. Dostarczają informacji o zmianach np. zachowania, pojemności lub wykonania, dotyczących bezpośrednich beneficjentów. Mogą przybierać formę wskaźników materialnych lub ilościowych.

Wskaźniki dotyczące programu zostały wybrane w sposób pozwalający na sprawne dotarcie do źródła osiągniętego efektu oraz prostą kwantyfikowalność. Odnoszą się wprost do działań zaplanowanych w Programie w rozdziale V Działania i finansowanie w programie, podrozdział 5.1 Plan Roboczy Programu.

REZULTAT	JEDNOSTKA MIARY	WARTOŚĆ	ROK OSIĄGNIĘCIA	ŹRÓDŁO INFORMACJI O WSKAŹNIKU
Targi pracy promujące zatrudnienie osób niepełnosprawnych.	Ilość pracodawców, którzy otrzymali informację dot. Zatrudnienia osób niepełnosprawnych.	25	2013	Sprawozdanie wykonane przez PUP po zakończeniu targów.
Opracowanie raportu dotyczącego niepełnosprawnych.	1 raport dotyczący osób niepełnosprawnych.	1	2012	Uchwała Rady Powiatu.
Wypracowanie mechanizmów współpracy Powiatowej Rady Zatrudnienia i Społecznej Rady do spraw Osób Niepełnosprawnych.	Ilość spotkań PRZ i PSRdsON.	4	2013	Protokoły ze spotkań podmiotów.
Kampania promująca zatrudnienie osób niepełnosprawnych.	% społeczeństwa powiatu do którego dotrze informacja.	10%	2013	Zliczony kolportaż nakładu ulotek, gazet, liczba odwiedzających stronę www.